

AÑO XX MARZO - ABRIL 2025

ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN
Con las personas



15 Entrevista. Presidente. Diputación de Sevilla



5 Institucional

Clausura del 'Sevilla Integra'



19 La Firma

Artículo sobre acogimiento familiar



25 Guatemala

Premios VIP al Talento Nacional



26 Personal

Elena Palma, 34 años en Paz y Bien



www.pazbien.org



¡SUSCRÍBETE!

Si deseas recibir el boletín digital de Paz y Bien, suscríbete a través de nuestra página web:
www.pazbien.org



Edición
Asociación Paz y Bien.

Dirección
Israel Montes

Coordinación y redacción
Auxi Contreras

Diseño y maquetación
José Antonio López

Fotografía
Archivo Paz y Bien

Colaboración
Fco. Javier Fdez, Valle Calzada, M.
José Rodríguez, Elena Palma

Índice

3 Institucional

Posibilidades de innovación en el modelo público-privado

5 Comunicación

Entrevista 7TV / Radio Sevilla F.C. / Radio Guadaira / Redes Humanas

7 Vida en los centros

Actividades en nuestros centros para personas con discapacidad

12 Empleabilidad

Zyrdanza en el día del Autismo y el día de la Danza

14 Formación

FEVIDA / Curso de Embalaje / Alumnado en prácticas / Calidad

19 La firma

Artículo sobre el acogimiento familiar

22 Guatemala

Premios VIP al Talento Nacional / Trabajando para la comunidad / Coosajo / Salud bucodental

29 Felicitaciones

Cumpleaños y nacimientos

4 Institucional

Clausura 'Sevilla Integra' / Relaciones externas / Visita comisión

6 Comunicación

Semblanza sobre Rafael Pozo en el semanario de la Archidiócesis de Sevilla

11 Vida en los centros

Actividades en nuestros centros para menores tutelados

13 Programas

Sevilla Integra / Taller de Familias / SPAP / Cuidamos de ti

15 Entrevista

Francisco Javier Fernández, presidente de la Diputación de Sevilla

21 La voz de Autogestores

María José Rodríguez, autogestora en Galaroza

26 Nuestro personal

Elena Palma, responsable en Centro Ocupacional 'Paz y Bien' en Santiponce

POSIBILIDADES DE INNOVACIÓN EN EL MODELO PÚBLICO-PRIVADO



Israel Montes
Presidente de Paz y Bien

La colaboración con la administración ha posibilitado que Paz y Bien lleve su experiencia al programa 'Sevilla Integra'

La colaboración público-privada para la prestación de servicios sociales, iniciada en los años ochenta, ha sido uno de los mayores hitos alcanzados por nuestra sociedad, con especial interés para diferentes grupos de población, por haber tomado como referencias para su organización y activación, prácticas profesionales ya puestas en marcha por entidades y asociaciones del ámbito privado. Con ello, se vencieron los riesgos de unilateralidad al que nuestro país podría haberse abocado, construyéndose de este modo un sistema donde la cooperación, el trabajo en equipo y los efectos directos en la ciudadanía, permitieron avanzar hacia otras fórmulas de apoyo divergentes a las conocidas en ese momento.

Estas sólidas bases han ido germinando, con el desarrollo de nuestra autonomía, hacia vías de financiación sustentadas en principios básicos de la democracia como la publicidad, la libre concurrencia o el cumplimiento de méritos. Si bien no se trata de un escenario perfecto, sí posibilita a entidades del tercer sector innovar con el diseño e implementación de nuevas propuestas que apuestan por la consecución de sus fines, por un camino diferente.

Gracias a ello, Paz y Bien ha conseguido llevar su experiencia a programas como 'Sevilla Integra', iniciativa apoyada por el Ayuntamiento de Sevilla, con el cual se consiguen derribar muros de desigualdad mediante el de-

sarrollo de actuaciones, a niveles diferentes, que permiten a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad social avanzar en sus competencias personales para el acceso al mercado laboral.

Tenemos grandes retos por delante. Fortalezcamos, por tanto, un modelo donde lo público y lo privado, representado por el Tercer Sector, sigamos CONSTRUYENDO de la mano.

Siempre CON LAS PERSONAS.





CLAUSURA DEL PROGRAMA 'SEVILLA INTEGRA'

El Ayuntamiento de Sevilla celebraba un acto de clausura de su iniciativa de empleo 'Sevilla Integra', que nuestra entidad ha desarrollado en los barrios de Sevilla Este y Alcosa desde noviembre de 2023. La cita se celebró en el teatro del Hogar Virgen de los Reyes y estuvo presidida por el delegado de Empleo, José Luis García. Este programa de inserción laboral lo llevan a cabo un total de 10 entidades repartidas por barrios.

PRESENTANDO NUESTRO TRABAJO

Las relaciones institucionales son primordiales en el desarrollo de nuestro trabajo y la mejora de los servicios y recursos que ofrecemos a la población. Así, el presidente de la entidad, Israel Montes, y María Matos, del equipo de gestión, presentaron a la diputada de Servicios Sociales en la Diputación de Huelva, Carmen Díaz, la situación de nuestros centros y programas en la provincia y de las líneas de trabajo a futuro.



DANDO PASOS EN UNA CULTURA INCLUSIVA

La cultura debe estar al acceso de todos y todas en ambas direcciones, como público pero también como creadores y creadoras. Así, nuestra entidad está trabajando junto con la Real Orquesta Sinfónica de Sevilla en la puesta en valor del arte de todas las personas así como para que los colectivos a los que acompañamos puedan disfrutar de las propuestas actuales en los mejores espacios escénicos de cercanía.

COMISIÓN DE PERSONAS USUARIAS

La comisión de personas usuarias de Paz y Bien solicitó a la presidencia la realización de un recorrido por los diferentes centros y recursos de la entidad. Así, Israel Montes ha acompañado al grupo en su salida a los servicios de día que prestamos en Alcalá de Guadaíra, para conocer en profundidad su funcionamiento y tomar contacto con los compañeros y las compañeras con quienes no coinciden en su día a día.



Comunicación



ENTREVISTA EN 7TV ALJARAFE

El espacio 'Aljarafe Actualidad' de 7TV quiso contar con nuestro presidente, Israel Montes, para su programa dedicado al Día del Síndrome de Down, que se celebra cada 21 de marzo. La periodista Laura Gómez realizó una entrevista en profundidad a Israel, quien hizo un repaso por las opciones que se presentan para los jóvenes con discapacidad intelectual y sus familias.

MANUEL PORRAS EN LA RADIO DEL SEVILLA

La emisora del radio del equipo de fútbol Sevilla F.C. llevó a cabo una tertulia con miembros del Sevilla Genuine, tanto técnicos como jugadores, entre los que se encontraba Manuel Porras, persona usuaria de nuestra residencia 'Oromana'. Manuel, así como el resto de compañeros, pudo relatar la satisfacción que le produce formar parte de este club, lo que le aporta en su vida y las experiencias que se está llevando.



EL VOLUNTARIADO EN RADIO GUADAÍRA

Radio Guadaira, la emisora local del municipio alcalareño, invitó a nuestra entidad a participar en su espacio 'Gente Solidaria', dirigido por Manuel Costillo. Los protagonistas fueron un grupo de personas voluntarias, la coordinadora de la Mesa del Voluntariado de la entidad, Salud Rodríguez, y algunas compañeras, quienes repasaron las actividades más significativas en este área.

'REDES HUMANAS' EN HUELVA

'Redes Humanas' es un espacio de Radio Hispanidad Huelva, donde las profesionales que integran el equipo de programas en la provincia onubense tuvieron la oportunidad de contar cómo trabajamos. Así, Mar, Raquel y Alejandra pudieron trasladar a la audiencia qué hacemos y cómo acompañamos a las personas desde nuestra sede ubicada en la calle '3 de Agosto' de la capital y a nivel general de entidad.



Comunicación

SEMBLANZA DE RAFAEL POZO EN LA REVISTA DE LA ARCHIDIÓCESIS

[Sal de la tierra

FRAY RAFAEL POZO, OFM CAP
Religioso

Una vida configurada con Jesucristo, pobre y humilde

Fray Rafael proviene "de una familia humilde". Con 10 años empezó a trabajar con su padre, "ganando diez pesetas y viviendo en un cortijo cuya cama era el pajar. Recuerdo a mi madre llorar porque la tienda no quería fiarnos". La enseñanza recibida en casa lo ha acompañado toda su vida. "No coger lo que no era mío, y aplicarme en todo, porque lo que me esperaba era muy duro".

Próximo a cumplir 15 años "y con el único deseo de estudiar para poder salir de la marginación en la que me encontraba", los padres capuchinos lo admitieron en el Seminario de Antequera. Fue en el segundo año de estudios, cuando conoció la vida de san Francisco de Asís, "cambió mi forma de pensar y empecé a sentir la ilusión de marcharme a las misiones y acompañar a las personas para que pudieran liberarse de su esclavitud". Una vez ordenado sacerdote y conociendo a muchos frailes que estaban

de misión franciscana en Guatemala, pidió permiso para marcharse y en ese viaje se sintió "guiado por la mano del Señor".

Fray Rafael, fundador de la Asociación Paz y Bien, subraya que su infancia de pobreza y de marginación le ayudó a sentirse identificado con aquella comunidad cristiana de América Central. "Empecé a visitar a lomos de un burro las 72 comunidades rurales y a conocer esa triste realidad: sin agua potable, sin escuelas, sin atención sanitaria". En definitiva, "creamos escuelas de adultos, programas de promoción de la mujer rural. Se accedió a la única emisora de radio con programas culturales y religiosos, se crearon bibliotecas, consultorios médicos, centros juveniles, cine parroquial".

Jesucristo, pobre y humilde

Fray Rafael reconoce que los pilares de su fe son "Jesús, pobre y humilde, que se encarnó para enseñarnos cómo encontrarle sentido a la



1941, El Palomar, Puente Genil (Córdoba)
Vicario parroquial de la Divina Pastora (Sevilla)
Sacerdote y fundador de la Asociación Paz y Bien

vida en los momentos y circunstancias difíciles. No solo vivió la realidad, sino que nos dejó su testamento de amor a través de los evangelios".

Sobre su ministerio sacerdotal añade que lo ha ejercido donde sus superiores y la Iglesia de Sevilla se lo ha pedido: cuatro años como misionero en Guatemala, luego como difusor de la buena prensa (revista *El Adalid Seráfico*), acompañando a la Orden Franciscana. Ocho años en Caritas Diocesana de Sevilla y patrono fundador de la Fundación Cardenal Spínola de Lucha contra el Poro. Al respecto, agradece incesantemente a Dios "porque me ha escogido, siervo inútil, para ser la esperanza de muchísimas personas, tanto en Andalucía como en Guatemala".

El semanario de la Archidiócesis de Sevilla publicaba en su número del 6 de abril una semblanza en profundidad sobre fray Rafael Pozo. En ella hace un recorrido por sus orígenes y la posterior puesta en marcha de la Asociación Paz y Bien, motivado por esas raíces humildes. El artículo termina con un repaso por el desarrollo de su ministerio sacerdotal, desde Sevilla a Guatemala y allí donde sus superiores se lo han pedido, tal y como recoge el texto. En definitiva, se trata de una radiografía de la labor desarrollada por Rafael a ambos lados del charco que da a conocer su ingente trabajo en pro de las personas que han sufrido algún tipo de discriminación.

SERVICIO DE

Azafatas/os

ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN

Trabajamos para cualquier tipo de evento: congresos, convenciones, ferias, actos institucionales, presentaciones, reuniones de empresa, entre otros.



954 41 41 03

azafatas@pazbien.org

www.pazbien.org

asociación
Paz y Bien

Vida en los centros



CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER

Todos nuestros centros han realizado actividades especiales por el Día Internacional de la Mujer, que se celebra cada 8 de marzo. Así, han hecho un repaso por mujeres influyentes a lo largo de la historia, además de poner en valor a las compañeras que tienen más cerca y se esfuerzan por dar lo mejor de sí mismas. Felicidades a los equipos profesionales de la entidad por este trabajo en pos de la igualdad.

FINALISTAS DEL CARTEL DEL PREMIO ATENEO

Raúl Rodríguez Sánchez, persona usuaria de nuestro Centro Ocupacional de Galaroza, en Huelva, recogía el 28 de marzo su reconocimiento como tercer finalista en la elección del cartel anunciador del 'III Premio Excelentísimo Ateneo de Sevilla de relato y poesía para personas con discapacidad o del desarrollo'. El acto de entrega tuvo lugar en la sede de la institución. Felicidades para Raúl y el resto de participantes.



TRADICIÓN E INCLUSIÓN EN MINIATURA

Las personas usuarias de nuestras viviendas tuteladas participaron, una Cuaresma más, en el tradicional Concurso de Pasos en Miniatura, organizado cada año por la Hermandad de La Estrella de Sevilla. Una actividad llena de creatividad, emoción y sentido comunitario, que une a personas de todas las edades en torno a nuestras tradiciones. Los trabajos fueron expuestos por la corporación.

MERECIDO RECONOCIMIENTO

María de los Ángeles Morales, persona usuaria de nuestra residencia 'El Chanza', ha sido reconocida con el Diploma al Mérito Académico por tener el mejor expediente de 1º de FP de Grado Medio en Panadería, Repostería y Confitería del IES San Miguel-Jabugo. Un orgullo inmenso ver cómo su esfuerzo, constancia y pasión dan frutos tan dulces como este. Desde Paz y Bien celebramos este logro, ¡enhorabuena!



Vida en los centros

ACTIVIDADES CON EMPRESAS, UNIVERSIDADES Y OTRAS ENTIDADES



1. El centro de 'El Andévalo' está en contacto con la empresa Biolandes, para la que realiza trabajos de manipulado. De esta colaboración nacen dos visitas, una a nuestras instalaciones y otra a las suyas, de las que se recoge un aprendizaje mutuo. 2. En la residencia 'El Chanza' celebran efemérides como el Día de San Jordi, cuando se regalan una rosa. 3-5. El centro de día de Alcalá realizó una convivencia con estudiantes de actividad física de la Universidad Loyola Andalucía. También ha participado en la jornada de puertas abiertas de la Maestranza y la exposición de pintura de ATUREM. 6. Los compañeros y compañeras de oficios de los servicios de Alcalá tuvieron una jornada lúdica conociendo la harinera de la ciudad alcalaína.

Asociación **Paz y Bien**

Programa **'Ven a verme'**

Asesoramiento/Orientación/ Escucha activa/ Contacto directo



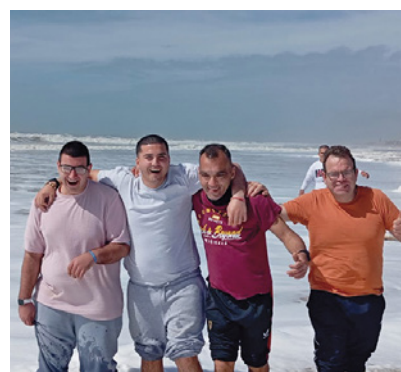
Tlf. 954 41 41 03/ venaverme@pazbien.org

www.pazbien.org



Vida en los centros

OCIO, DEPORTE Y CULTURA PARA UNA EXPERIENCIA COMPLETA



El ocio, la cultura y el deporte son pilares fundamentales en nuestros centros. Así, participamos de todas las competiciones de Special Olympics, en las que las personas practican actividad física y se relacionan con integrantes de otras entidades. Otro clásico de nuestra agenda es el Manga-fest, al que cada año la empresa Best Way nos invita y cuya convocatoria es recogida por todos nuestros servicios. En lo cultural, hemos participado en un concurso de pintura en Santiponce y hemos salido a conocer nuestro patrimonio como la catedral de Sevilla. El ocio ha pasado por un día de bolera y la primera jornada playera, no bañarnos pero sí para respirar el aire fresco del mar y pasar un día estupendo gracias a la 'Asociación de Ejercitantes Nuestra Señora del Rocío'.

C E e CENTRO ESPECIAL
DE EMPLEO PAZ
Y BIEN S.L.

SERVICIOS
Imprenta y Manipulados

www.ceepazybien.com



Vida en los centros

PARTICIPANDO EN TODAS LAS FACETAS DE LA SEMANA SANTA



Vida en los centros

FECHAS DE COCINA, PARQUE, DEPORTE Y PROCESIONES



Durante las vacaciones de Semana Santa hemos aprovechado el tiempo en nuestros centros de protección de menores con múltiples planes como talleres de cocina para elaborar ricos postres, algunos típicos de las fiestas. Gracias a estas acciones, los y las menores desarrollan destrezas en la cocina, de cara a su autonomía, mientras se divierten. Con el cambio de hora han llegado las largas tardes en los parques que se han aprovechado cuando el tiempo lo ha permitido. Además, dos chicos han conseguido trofeo en un campeonato de bádminton y no nos hemos perdido las procesiones de Semana Santa de las localidades cercanas.

Centro de Fisioterapia y Rehabilitación **Sierra Luz**

FISIOTERAPIA AVANZADA
PODOLOGÍA BIOMECÁNICA Y DEPORTIVA
PSICOLOGÍA Y NEUROPSICOLOGÍA
ESTÉTICA

www.fisioterapiasierraluz.com



C/ Jesús Nazareno s/n. Cortegana (Huelva). T 636158431 / 959 623 100 fisioterapia@sierraluz.com

ZYRDANZA EN EL DÍA MUNDIAL DEL AUTISMO Y EL DÍA DE LA DANZA



Nuestro grupo de danza 'Zyrdanza' celebró el Día del Autismo, que se conmemora cada 2 de abril, en el CEIP Rafael Alberti de Sevilla. Por invitación del centro educativo, presentó al alumnado una propuesta que une expresión artística y conciencia social, a través de talleres itinerantes en los que todos y todas participan. Como cierre, el grupo realizó una actuación con repertorio de danza contemporánea y flamenco. El 29 del mismo mes lo cerraban con una performance en el patio de los naranjos del Monasterio de San Isidoro del Campo, para reivindicar el arte inclusivo en el Día Internacional de la Danza. Felicidades a estos y estas grandes artistas.

ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN
FAMILIAS COLABORADORAS

AHORA
TE TOCA
A TI



yo soy
FACO
ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN

Tlf. 621 289 547 familias.colaboradoras@pazbien.org

www.pazbien.org/faco



Programas



FERIA DEL EMPLEO DE 'SEVILLA INTEGRA'

Participamos en la I Feria de Empleo del programa 'Sevilla Integra'. La cita fue inaugurada por el delegado del ramo en el ayuntamiento de la ciudad, José Luis García, junto a representantes de la Junta de Andalucía y de la Fundación SAMU, organizadora del evento. Estuvimos acompañados por empresas colaboradoras con prácticas laborales como Carrefour y recibimos la visita de la consejera de Empleo, Rocío Blanco.

SESIONES DEL 'TALLER DE FAMILIAS' EN ALCALÁ

Los servicios de Alcalá de Guadaíra ya se han puesto en marcha celebrando dos sesiones de nuestro programa 'Taller de Familias'. Arrancaron con la responsable del área de Salud de nuestra entidad, Mari Ángeles Romero, para conocer y practicar sobre primeros auxilios. En la segunda, el grupo realizó una visita a la Harinera de la ciudad, patrimonio local. Iniciativa financiada por la Consejería de Inclusión Social.



CRECIENDO EN AUTONOMÍA EN HUELVA

Desde 'Servicio de Promoción de la Autonomía Personal' en Huelva han aprendido a manejarse en el agua con un taller acuático. También han tomado conciencia de su aportación a mejorar el planeta con la iniciativa sobre reciclaje 'Dale vida al marrón'. Ambas actividades realizadas por el ayuntamiento onubense. Este programa está subvencionado por la Consejería de Inclusión Social a través del cargo al 0,7% del I.R.P.F.

70 FAMILIAS EN 'CUIDAMOS DE TI'

El programa 'Cuidamos de ti: Apoyo a familias cuidadoras', que se lleva a cabo en las provincias de Sevilla, Huelva y Córdoba, cuenta con 70 familias que este año caminan con nosotros. El acompañamiento, el asesoramiento y los apoyos directos marcan la diferencia. Gracias por su entrega, compromiso y por cuidar con amor. Actividad subvencionada por la Consejería de Inclusión con cargo al 0,7% del I.R.P.F.



Formación



MÓDULO DE AZAFATAS EN FEVIDA

Profesionales de nuestra entidad han participado un año más como docentes en el título propio de la Universidad Pablo de Olavide para personas con discapacidad intelectual, 'Formación para el Empleo y la Vida Autónoma-FEVIDA'. Así, hemos impartido el módulo 'Auxiliar de Protocolo y Eventos', donde aportamos la experiencia formativa y profesional adquirida a través de nuestro Servicio de Azafatas y Azafatos.

VISITAS A INÉS ROSALES Y HORSE SEVILLA

Los alumnos y alumnas del curso de Embalaje, que nuestra entidad desarrolla en colaboración con Fundación ONCE en nuestro centro de Santiponce, han visitado las instalaciones de las empresas Inés Rosales y Horse Sevilla, para conocer el funcionamiento de las cadenas de fabricación de productos. Gracias a estas acciones, complementan la formación recibida en las clases, que incluyen también prácticas.



PROFESIONALES DEL FUTURO

En los servicios de día de Alcalá de Guadaíra se desarrolló una valiosa formación desde el área educativa para el equipo de estudiantes en prácticas. Carmen Casado les habló sobre el Proyecto Personal de Apoyo (PPA) y Miguel Ángel Calero ofreció claves prácticas sobre estrategias, recursos y metodologías centradas en la persona. Seguimos creciendo juntos, compartiendo conocimiento y creando red.

FORMÁNDONOS EN CALIDAD

El coordinador de los servicios residenciales de la entidad, Marco Parrado, y la responsable de Calidad, Oliva Jiménez, tuvieron la oportunidad de asistir a una formación clave sobre calidad en la ONG. Un espacio de aprendizaje enriquecedor donde compartieron experiencias, herramientas y buenas prácticas para seguir avanzando hacia una gestión más eficaz y centrada en las personas.



Entrevista

“HAY MÁS DE 168.000 PERSONAS A LAS QUE LA LEY DE DERECHOS Y ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA DEBIERA DAR RESPUESTA”



Javier Fernández
Presidente de la Diputación
de Sevilla

Francisco Javier Fernández de los Ríos Torres (La Rinconada, 1972), es Diplomado en Ciencias Empresariales por la Universidad de Sevilla. Hoy es presidente de la Diputación de Sevilla por el partido socialista desde julio de 2023, alcalde de La Rinconada desde 2007 -responsabilidad que sigue ejerciendo a día de hoy-, y Secretario General del PSOE de Sevilla desde 2021.

Fernández inició su andadura política en 1995 como concejal en el Ayuntamiento de La Rinconada hasta que, en 2007, pasó a presidir la corporación municipal. Durante su periodo como concejal asumió responsabilidades en la mayoría de las Áreas Municipales como Educación, Sanidad, Deportes, Fiestas Mayores, Seguridad Ciudadana, Infraestructuras, Recursos Humanos y Desarrollo Económico.

¿En qué aspectos puede la Diputación incidir sobre la vida de las personas con discapacidad intelectual?

Es un asunto central dentro de nuestras políticas. Tanto, que la Diputación Provincial aprueba cada cuatro años un Plan Provincial de Cohesión

Se requiere una respuesta integral de las administraciones y contar con las entidades para conformar un escudo de apoyo y atención que ofrezca una vida normalizada a las personas con discapacidad

Social e Igualdad, cuya finalidad es cohesionar el territorio en el ámbito social y en el de la igualdad de oportunidades de todas las personas, sean cuales sean sus circunstancias personales, de género o económicas. En el día a

día que desarrolla la entidad provincial, las personas con discapacidad están en el visor de nuestra planificación estratégica y, en base a ello, desarrollamos varias líneas de trabajo con Subvenciones a Entidades y Asociaciones Sociales para financiar proyectos y programas que redunden en la mejora de la calidad de vida de las personas con capacidades diferentes y sus familias.

También fomentamos con dos líneas de subvenciones para la integración laboral de jóvenes en distintas sedes administrativas, tanto de la Diputación como de los Ayuntamientos. Con ello mostramos que estas personas tienen otras capacidades válidas, siempre con la colaboración de empleados públicos que tutorizan su estancia en la administración. Es el

Entrevista



caso de Paz y Bien, que viene siendo beneficiaria de esta iniciativa.

¿Qué datos de población y ocupación en personas con discapacidad intelectual hay en la provincia?

Según la información ofrecida por la Junta de Andalucía desde la Dirección General de Personas con Discapacidad, los datos a diciembre de 2021, última actualización publicada, es que hay 116.965 personas con discapacidad con grado mayor al 33%, reconocidas por los Centros de Valoración, en la provincia de Sevilla. Pero según el INE en nuestro territorio hay más de 168.000 personas en esa situación a los que la Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los derechos y la atención a las personas con discapacidad en Andalucía, debiera dar respuesta.

¿Cómo definiría la situación en Sevilla en cuanto a servicios para personas con discapacidad?

Nunca son suficientes los recursos y servicios públicos para atender a esta población. Se requiere una respuesta integral de las distintas administraciones y contar con las entidades del Sector Social, para conformar un escudo de apoyo y atención que ofrezca una vida normalizada a estas personas. En ese sentido, es bueno recordar que es la administración autonómica la que tiene las competencias de desarrollo reglamentario y ejecución de las políticas de discapacidad. Pero a día de hoy, el Catálogo de Prestaciones de Servicios Sociales que ha aprobado recientemente la Junta de Andalucía por Decreto 48/2025, de 24 de febrero, establece que los servicios destinados a atender a la población con discapacidad son solo el Servicio de Información especializada, Reconocimiento de la Discapacidad y Servicio de Apoyo para capacidad jurídica de actuación. Y en ese con-

texto, las Entidades Locales estamos disponibles para atender en un primer nivel, a través de los Servicios Sociales Comunitarios, acercando los recursos a la población del ámbito municipal. También son muchos los municipios que cuentan con recursos especializados de centros de día, residenciales, y otros, casi siempre en colaboración con asociaciones y entidades sin ánimo de lucro.

Nuestra entidad recibió la Placa de Honor de la Diputación en 2014 y en 2024 el reconocimiento con motivo del Día de la Discapacidad, ¿desde cuándo se entregan estos galardones y con qué objetivo se ponen en marcha?

En torno al 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con discapacidad, la Diputación venía organizando distintas actividades lúdicas y jornada de puertas abiertas con las personas residentes de nuestro centro Santa Lui-

Entrevista

sa, más conocido como RGA Residencia de Gravemente Afectados, sita en el Centro Social Miraflores. Pero desde el año 2021, y con el objetivo de mostrar el compromiso firme de la Diputación con este colectivo, venimos celebrando esta efemérides con unas Jornadas Provinciales y la entrega de galardones a profesionales, entidades y municipios que se han destacado en el ámbito de la discapacidad. Y durante ese encuentro, además, abordamos temas relevantes y de interés como fueron entonces la Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica. O más recientemente el acercamiento a los Programas Europeos de Protección e Inclusión para Personas en Situación de Discapacidad desde la Provincia de Sevilla.

Nuestra entidad participa en las convocatorias de ayudas para proyectos de carácter social, ¿qué función desempeña la Diputación con este tipo de subvenciones? ¿Qué huecos viene a cubrir?

La Diputación ha puesto en marcha diversas líneas de fomento de proyectos sociales. Por un lado, a través de sub-

venciones con convocatoria abierta a proyectos anuales a cualquier entidad social y un máximo de 18.000€. Por otro, este año 2025 ya se ha publicado una nueva línea de ámbito supramunicipal, cuya finalidad es consolidar el Tercer Sector y apoyarlo en la ejecución de su misión, ampliando su acción a los municipios de la provincia. Creemos desde la Diputación, firmemente, que se trata de una cuestión de Igualdad de Oportunidades y Justicia Social, en un momento además en el que otras administraciones están dando la espalda a estas realidades y disminuyendo su apoyo a los temas sociales.

Ya son 5 las personas con discapacidad que han realizado prácticas formativas en vuestras sedes, en los 4 años que llevamos concurrendo a esta iniciativa. ¿Qué destacaría de esta apuesta de la Diputación por la inclusión laboral de las personas con discapacidad?

Para nosotros es una satisfacción y un orgullo poder ofrecer a estos jóvenes con discapacidad intelectual un espacio normalizado de vida, integrándolos en un ambiente laboral ordinario, en la propia Diputación Provincial y en los Ayuntamientos de la provin-

cia, sin relación laboral, con el objetivo de ofrecerles una ocupación diaria, compartir y relacionarse con compañeros, acogerse a horarios, salir de sus entornos familiares y ser capaces de mostrar sus talentos y habilidades. Es una actuación que cumple con una misión esencial de los poderes públicos y de esta institución, como es la de la plena inclusión social.

¿Cuál es el presupuesto destinado al área de Cohesión Social y cuáles son sus líneas?

El Área de Cohesión Social e Igualdad cuenta con un presupuesto para este ejercicio 2025 de más de 145 millones de euros, representando más del 20% del global del presupuesto de la Diputación. Sus objetivos y acciones están recogidas cada año en un Plan Provincial que aprueba el Pleno de la Corporación y que aborda 6 Ejes Estratégicos, que se dirigen a cohesionar el territorio ofreciendo toda clase de servicios y programas en el ámbito de los Servicios Sociales, Familias, Infancia, Dependencia, Adicciones, Discapacidad, Exclusión social, etc.

¿En qué cree que debe seguir mejorando la provincia respecto de la inclusión de todas las personas?

Queremos favorecer un tejido social en el ámbito de la discapacidad que atienda a aquellos vecinos y vecinas que lo necesiten. Así lo haremos porque es cuestión de responsabilidad y justicia, y en esa línea destinaremos nuevos fondos económicos.

Creemos que, en este apartado, tenemos que continuar trabajando en nuevos Planes Provinciales en aras de una mayor protección y escudo social. Y eso se alcanza innovando y mejorando las actuaciones que ya venimos realizando. Implementando iniciativas que están dando fruto en otras provincias y exigiendo a la Junta de Andalucía que no desista en poner en marcha políticas dirigidas a la inclusión social de todas las personas, vivan donde vivan, y sean cuales sean sus capacidades.

¿Qué planes de futuro tiene como presidente de la Diputación de Sevilla que atañen a las personas con discapacidad y a las entidades que las representamos?

Nuestra intención pasa, ineludiblemente, por seguir colaborando con todo aquel colectivo que merezca una especial atención, como es el caso. Queremos oír sus propuestas y apoyarlas en sus fines. Favorecer un tejido social en el ámbito de la discapaci-

dad que atienda a aquellos vecinos y vecinas que lo necesiten. Así lo haremos porque es cuestión de responsabilidad y justicia. Y en esa línea destinaremos, en la medida de lo posible, nuevos fondos económicos para incentivar que los servicios y recursos especializados que requiere esta población puedan ser realidad con el apoyo de la Diputación Provincial.

¿Hacia qué modelo de financiación deben encaminarse los centros especializados, teniendo en cuenta el nuevo modelo de cuidados de larga duración?

Pensamos que las administraciones competentes deben orientar su actuación a crear una Red de Servicios y Centros que responda a la realidad social. Así debe ocurrir porque la evolución demográfica y la esperanza de vida se incrementan cada año y, sin duda, ello exigirá un sistema de cuidados más sostenible y capaz de atender la demanda de servicios de una población mayor y depen-

diente, que no quiere abandonar su entorno y que pueden continuar siendo autónomos en su día a día si cuentan con apoyos especializados, todo ello con la financiación suficiente. Y a día de hoy, el ejemplo de que se deben destinar más recursos a ese propósito lo tenemos en la Ley de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia. Porque actualmente, su desarrollo autonómico es insuficiente y la financiación escasa para que las personas puedan disponer pronto y de forma efectiva del disfrute de sus derechos tal y como recoge esa normativa. De igual forma, los centros especializados deben contar con la financiación suficiente, a través del concierto social o mediante cualquier otra fórmula de financiación, para que puedan continuar su labor de asistencia a los colectivos más vulnerables.

PREPARACIÓN CON EL O LA MENOR PARA EL ACOGIMIENTO FAMILIAR



Valle Calzada Borrallo

Psicóloga en el área de Infancia y Juventud de Paz y Bien

La Ley de Infancia y Adolescencia de Andalucía, establece en su artículo 45 el “derecho al desarrollo y crecimiento en el seno familiar”. En este artículo se especifica que, si por circunstancias de la niña, niño o adolescente no fuera posible su reunificación en el seno de su familia de origen, se le procurará una alternativa familiar a través de la medida de integración más adecuada a sus necesidades. Solo en el caso de no existir una alternativa familiar viable, se adoptará una medida de acogimiento residencial, procurando que sea provisional y por el menor tiempo de duración posible, priorizando siempre el interés superior del menor. Sin embargo, según el Observatorio de la Infancia y la Adolescencia de Andalucía, en 2023, 2.458

menores se encontraban en acogimiento residencial, lo que representa un aumento del 7,8% con respecto a 2022. De estos, un total de 115 son menores de 6 años. La ley es clara en cuanto a la prioridad

Según el Observatorio de la Infancia y la Adolescencia de Andalucía, en 2023, 2.458 menores se encontraban en acogimiento residencial, lo que representa un aumento del 7,8% con respecto a 2022.

del entorno familiar, sin embargo, la realidad que vemos en los centros de protección dista mucho de este ideal.

A menudo nos encontramos con niños y niñas institucionalizados desde edades muy tempranas sin que se les haya ofrecido una alternativa familiar y que permanecen en el sistema hasta alcanzar

la mayoría de edad. Los equipos profesionales que trabajamos en los recursos residenciales nos enfrentamos a numerosos retos: combatir el estigma social que pesa sobre ellos y ellas, ofrecer una educación de calidad, brindar una atención integral, construir su historia de vida y atender no solo a las necesidades físicas sino también a las necesidades emocionales y afectivas. Pero sin duda, uno de los mayores desafíos es la búsqueda de alternativas familiares que garanticen el derecho a crecer en una familia.

La preparación de un menor para el acogimiento no responde a una fórmula única, ya que depende de múltiples factores: la posible separación de hermanos, la edad, el grado de elaboración de su historia de vida, su nivel de

La firma

Pepito entendió algo muy importante: una familia son todas las tortugas que te quieren, te cuidan y te abrazan con alegría. Su amor por todas las tortugas que le habían querido y cuidado no desapareció. Solo se sumó un amor nuevo, que también era muy bonito y especial.

conciencia respecto a la situación familiar, la existencia o no de un vínculo previo con la familia acogedora y sus características personales. Sin embargo, en este proceso, es habitual que surja en los menores un conflicto de lealtades hacia la familia de origen. Para abordarlo es fundamental ampliar este concepto: no solo es aquella en la que nacemos, sino también las personas que nos quieren y cuidan. Transmitir al menor que la familia de acogida no sustituye, sino que suma, permite resignificar esta experiencia como una ampliación a su red afectiva y no como una deslealtad a su familia. En el caso de menores de seis años, una herramienta para transmitir estos conceptos que resultan muy abstractos es a través de cuentos. Algunos ejemplos de cuentos sobre acogimiento familiar son

‘La casita bolsa de chuches’ de Verónica Pérez Gutiérrez o ‘Gusin’, de la misma autora. Sin embargo, cada caso es único y por lo tanto, cada proceso debe diseñarse en base a las características particulares. Por ello, crear materiales personalizados y adaptados a las necesidades y gustos del menor puede hacer que el proceso sea más significativo y cercano para él o ella.

El acogimiento familiar es una medida de protección fundamental que garantiza los derechos de la infancia a crecer en un ambiente estable, familiar y afectivo. Proporciona a niños, niñas y adolescentes la oportunidad de desarrollarse en un entorno de amor, cuidados y apoyo, esencial para el bienestar emocional y psicológico. Sin embargo, la realidad es que hay pocas familias que se

ofrezcan a crear este espacio en sus hogares, especialmente cuando hablamos de menores con discapacidad, mayores de 8 años, con problemas médicos o de salud mental, los cuales necesitan mayores recursos y apoyos. Es crucial que se destinen más recursos y esfuerzos para promover y facilitar el acogimiento familiar, asegurando que los niños y niñas tengan la oportunidad de crecer en un entorno que fomente su desarrollo integral.



La voz de autogestores

“HE APRENDIDO A HACER LAS COSAS POR MÍ MISMA, PORQUE TENGO CAPACIDAD PARA ELLO”



María José Rodríguez Galván
Autogestora en Galaroza

Cuando llegué me encontré con una buena persona que me enseñó mucho, y era muy importante para mí, que fue mi primer monitor, José.

M^a José, de 51 años y natural de Sevilla, llegó a nuestra residencia 'El Chanza', en Cortegana (Huelva), hace cuatro años. De lunes a viernes, acude al Centro Ocupacional 'El Múrtiga', situado en Galaroza, al que le gusta ir y participar en los distintos talleres, como por ejemplo, el taller de manipulados al que pertenece, o el taller de cocina. Es una mujer a la que le gusta ayudar a los demás y trabajar porque es una persona muy activa. Pasado un tiempo de su incorporación al centro se unió al grupo de Autogestores.

¿Cómo ha mejorado tu vida desde que estás en la residencia? Ha mejorado mucho, sobre todo lo relacionado con mi salud, porque llegué con más cien kilos y ahora estoy mucho más delgada y me encuentro muy bien y me veo más guapa.

¿Te gusta ir al Centro de Día

con Terapia Ocupacional de Galaroza? Sí, me encanta, porque aprendo muchas cosas y cuando llegué me encontré con una buena persona que me enseñó mucho, y era muy importante para mí, que fue mi primer monitor, José. Aquí he conocido a mi pareja que se llama Andrés y estoy muy contenta con él porque es muy bueno.

¿Por qué decidiste pertenecer al grupo de Autogestores? Porque la psicóloga del centro me dijo que me serviría mucho, que sería más independiente y sabría manejar mejor en mi día a día.

¿Qué has aprendido hasta ahora? A saber defenderme en el sentido de convivencia, nos enseña a hacer cosas por mí misma, cosas básicas de la vida, en fin, poder hacer las cosas por mí misma porque tengo capacidad para ello.

¿Qué es lo que más te gusta de pertenecer al grupo? Pues hacer cursos, como por ejemplo, los que he hecho estas semanas, el de autoestima, derechos, cómo saber organizarme en mi día a día, son muy entretenidos. Me gustan mucho las salidas con los compañeros y compañeras de nuestro centro o de otros centros. Y también las sesiones semanales con mis compañeros y compañeras y mi monitora.

¿Participaste en el último encuentro de Autogestores de la entidad en Cortegana? Sí, participé. Fuimos mis compañeros de aquí y los de Santiponce y Alcalá. Visitamos el castillo de Cortegana. Nos dio la monitora una charla y después almorzamos en el hotel Sierra Luz de Cortegana. Me lo pasé muy bien y además estuve con mi pareja.

LA ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN GUATEMALA, GALARDONADA EN LA VI EDICIÓN DE LOS PREMIOS VIP AL TALENTO NACIONAL POR EL GRAN IMPACTO DE SU LABOR SOCIAL



La Asociación Paz y Bien Guatemala ha sido galardonada con el prestigioso premio a la Institución VIP del Año en la categoría de "Proyección Social" durante la emotiva gala de la V edición de los Premios VIP al Talento Nacional, celebrada el pasado sábado 15 de marzo en la cabecera departamental de Chiquimula. Dicha ceremonia fue transmitida por Canal 13 de TELE-COM, llevando la emoción del evento a los hogares de toda la región.

"Este reconocimiento subraya el incansable esfuerzo y la dedicación de la asociación en su misión de apoyar a las personas con discapacidad y a los sectores más vulne-

rables de nuestro departamento", afirmó la Lcda. Elena Vettorazzi, directora de la delegación, quien aseguró que "se trata de un revulsivo para continuar apoyando a las personas con discapacidad y a las personas más vulnerables del departamento, gracias al apoyo de entidades españolas que permiten que muchos programas sigan en funcionamiento".

Las indiscutibles protagonistas a la hora de recoger el premio fueron Yamileth y Blanca, usuarias de nuestro Centro de Promoción Social Tuncushá, quienes recibieron aplausos del público asistente. Por su parte, la Dra. Brenda Hernández, hizo

referencia al gran alcance de los programas desarrollados en el ámbito de la salud y la lucha contra la desnutrición dirigidos a colectivos vulnerables. Carlos Cruz, responsable del departamento de Comunicación, recalcó que las instituciones de gobierno central y municipal deben de crear espacios dignos para todos y políticas que permitan un desarrollo pleno y autónomo de las personas con discapacidad. Asimismo, puso en valor la gran repercusión mediática del programa "Las Buenas Noticias", retransmitido por el canal 13 de TELE-COM los sábados a las 16:00 pm.

TRABAJANDO CON Y PARA LA COMUNIDAD



La asociación Paz y Bien va a cumplir dieciocho años en el departamento de Chiquimula, concretamente en Quezaltepeque. Y la verdad es que,

nos sentimos emocionados y muy agradecidos el poder presumir de nuestro trabajo, avalado y comprometido por todas las autoridades e iniciativas sociales. Quien nos siga en el programa de tv y radiofónico La Buenas Noticias y por Facebook, podrá comprobar los convenios de colaboración que mantenemos con universidades, municipalidades e instituciones públicas. El último que aca-

bamos de firmar es con el Gobernador Civil del departamento de Chiquimula, Luis Alberto Compá Martínez. Tras su visita institucional a Paz y Bien, expresó públicamente su deseo de apoyar y compartir con nosotros todos los proyectos sociosanitarios existentes en el departamento de Chiquimula. Incluye por primera vez a Paz y Bien en el PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL.

SALUD PARA TODOS: UN PROGRAMA CONSOLIDADO EN SINTONÍA CON COOSAJO



En nuestro afán por dar respuesta a las necesidades de campesinos y campesinas, la Asociación Paz y Bien Guatemala apuesta por llegar a acuerdos con entidades loca-

les en beneficio de todos. Este es el caso de nuestro convenio con la cooperativa de ahorro y crédito COOSAJO, para el desarrollo del programa "Salud para todos", el cual ha sido renovado recientemente. Dicho acuerdo implica una atención sanitaria a todos los usuarios de la cooperativa, teniendo derecho a una cita médica gratuita y un descuento en los servicios de laboratorio, radiología o farmacia, además de la atención

de cualquier emergencia son necesidad de recurrir al protocolo. El pasado año, se beneficiaron más de 3500 personas, lo que indica que el programa está consolidado y que la sintonía con dicha cooperativa es realmente patente. Prueba de ello es que, en el 60° aniversario de su fundación, fuimos invitados a su asamblea anual, sintiéndonos muy valorados en el informe presentado sobre nuestro programa.

Guatemala

DIPUTACIÓN DE HUELVA: UNA ALIANZA DE 15 AÑOS QUE SEGUIRÁ CAMBIANDO VIDAS



La Diputación de Huelva acogió la presentación de nuestra memoria de actividades 2024 de la Asociación Paz y Bien Guatemala. La institución onubense lleva desde 2008 apoyando a nuestra delegación a través de diferen-

tes proyectos de desarrollo entre las comunidades más vulnerables en el país centroamericano. Para el presidente de la Diputación, David Toscano, Paz y Bien es sinónimo “de compromiso, de entrega y de resultados concretos que cambian vidas, desde una vinculación profunda y sostenida en el tiempo desde hace ya más de 15 años”. Son más de 300.000 euros los que la Diputación ha destinado a esta labor, pero, según Toscano, lo más importante “es el impacto que ese apoyo ha tenido en miles de personas”. Por su parte nuestro

fundador, Rafael Pozo, explicó que la Memoria de Actividades es un resumen de los servicios que presta actualmente, entre los que destaca el consultorio médico de Quezaltepeque, el centro de promoción Tuncushá para personas con discapacidad, el comedor social, la tienda de comercio justo, los programas contra la desnutrición en todas las edades, la promoción de las mujeres campesinas, el complejo agrícola, las becas escolares, entre otros, cuyo contenido se puede consultar en la publicación.

CUIDANDO LA SALUD BUCODENTAL DE NUESTROS BECADOS

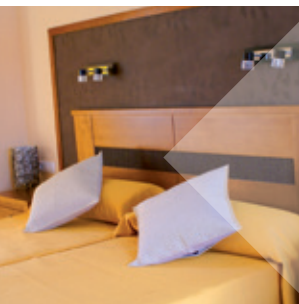


Nuestro consultorio médico cuenta con un equipo ambulante bucodental, gracias a la Fundación Madrazo, subvencionado por el Ayuntamiento de Cabra. Este magnífico re-

curso, nos posibilita desplazarnos a las aldeas más recónditas del departamento de Chiquimula para prestar atención a aquellas personas que les resulta muy difícil desplazarse a nuestro consultorio médico. En esta ocasión, nuestra doctora, se desplazó al municipio de Camotán para revisar a los jóvenes beneficiarios de nuestra beca escolar. Como podemos ver en las imágenes, primero se les informa como debe ser el cuidado e higiene de su boca y, a conti-

nuación, se le hace una revisión y se les aplica los tratamientos que requieran. Todos nuestros becados, trimestralmente, se desplazan a nuestro consultorio médico para realizarles un estudio completo: revisión de su vista, talla, peso, análisis, radiografía, etc... Y en esta revisión intervienen todos nuestros profesionales, los cuáles preparan un informe completo para el centro de salud al que pertenecen y para su familia.

★★★
Hotel Sierra Luz
HOTEL Y APARTAMENTOS RURALES



El Hotel y los Apartamentos Sierra Luz son el lugar ideal para disfrutar de la sierra, de su naturaleza, su gastronomía y su gente. El hotel, que cuenta con habitaciones y apartamentos rurales totalmente adaptados, se caracteriza por su confort y comodidad, así los visitantes pueden sentir la tranquilidad y disfrutar sin bullicio de los placeres de su estancia.

- Mesón restaurante
- Cafetería
- Piscina climatizada
- Centro de fisioterapia y fisioestética
- Salas multiusos
- Jardín de los Sentidos

Sierra Luz

Nuestro Personal

“ME ENAMORÉ DEL TRABAJO, DE LOS RETOS, DE LAS AMBICIONES”



Elena Palma

Responsable del Centro Ocupacional ‘Paz y Bien’ en Santiponce

Lleva 34 años desarrollando su carrera profesional en nuestra entidad desde el centro de Santiponce. Elena Palma empezó como cuidadora, luego educadora y ahora dirige la casa madre de nuestra entidad, donde empezó todo. Ha compaginado su trabajo, del que está enamorada, con su familia y la crianza de sus tres hijos.

¿Cómo llegas a Paz y Bien?

Creo que fue la suerte. Yo me muevo en otro ámbito de trabajo, con otras formaciones y casualmente conozco una persona que está buscando a alguien que empiece a hacer actividades artísticas, actividades psicosociales. Cambio un poco, le doy un giro a todo lo que es el día a día de los chicos y chicas que atendíamos en Santiponce. Contacto con Benito, es la primera persona que me recibe y a raíz de ahí

empieza mi relación con la asociación. Y me enamoro, me enamoro del trabajo, me enamoro de los compañeros porque es un equipo humano impresionante.

Empiezo a formarme y la verdad que la evolución que hemos tenido desde que comencé en el año 91-92 hasta ahora es abismal.

¿Cómo era la asociación en aquel entonces?

Empezamos un grupo de personas que ya tenían experiencia, ya llevaban un largo recorrido, empezaban a hacer los primeros convenios internacionales, a crear lazos con otras asociaciones y nos damos cuenta de que hacía falta formarnos, formarnos internamente, que no era sólo llegar allí, hacer nuestro trabajo, sino que había que hacer más porque necesitábamos estar

capacitados y capacitadas para hacer nuestro trabajo mejor. A raíz de ahí empiezan a crearse muchas alianzas y empezamos todo el personal a formarnos. Y eso es uno de

Un punto de inflexión de la asociación fue ver que las personas usuarias son los protagonistas de su propia vida.

Ese mensaje se ha mantenido a lo largo de toda la historia de la entidad.

los puntos más importantes porque es un punto de inflexión de la asociación, ver las personas usuarias son los protagonistas de su propia vida. Y yo creo que ese mensaje se ha mantenido a lo largo de toda la historia de la entidad.

¿Qué supusieron esos cambios? ¿Cómo se implementaron?

Nuestro Personal



Otro punto a destacar es la calidad humana de los profesionales. Pienso que también eso se puede extender al resto de la entidad, pero es cierto que en momentos críticos se ha manifestado que cuando hace falta, hay un equipo humano impresionante.

Pues esos cambios supusieron jornadas de trabajo, jornadas formativas a nivel interno con formadores internos y externos en los que participamos todos los profesionales, junto con reuniones y mesas redondas en las que volcábamos lo que habíamos aprendido y lo compartíamos.

Pasamos de una actividad ocupacional, que era bastante satisfactoria para ellas, a tocar otros ámbitos como la relación con la comunidad, la vida personal, el aseo, el autocuidado, la autoestima, que podrían quedarse un poco fuera y teníamos que cubrirlo.

A raíz de eso empezamos a crear talleres para poder cubrir esas necesidades. Se crearon talleres de comunicación, de creatividad, de estimulación cognitiva.

¿Cómo describirías el funcionamiento del centro ocupacional?

Trabajamos por la inclusión social a nivel comunitario, para eso tenemos convenio de colaboración con diferentes entidades y con el mismo ayuntamiento y esto favorece que las personas usuarias puedan participar de manera activa en todas las actividades comunitarias, ya sea en Sevilla o en el mismo municipio.

Otro punto a destacar es la calidad humana de los y las profesionales. Pienso que también eso se puede extender al resto de la entidad, pero es cierto que en momentos críticos se ha manifestado que cuando hace falta, hay un equipo humano impresionante.

En nuestro centro también desarrollamos los programas de empleo. Esto ha sido también otro paradigma, otro cambio de mentalidad porque hemos sido conscientes de que hay personas que llevan mucho tiempo con noso-

tros, que están bastante formadas en el tema de habilidades ocupacionales o pre-laborales. Y esa experiencia la estamos compartiendo los y las jóvenes que vienen a formarse.

Además somos la sede de Zyr danza, un proyecto muy bonito que empieza en el año 2000 partiendo de potenciar las habilidades artísticas de las personas usuarias, con un equipo humano también en el que ahora se mantienen dos de las profesionales que comenzaron. Y pasa de tener un objetivo terapéutico y de calidad de vida a tener un objetivo de poder rodar o poder mostrar en el escenario las capacidades de las personas usuarias.

Un objetivo que antes no nos planteábamos, demostrando que las capacidades artísticas no tienen barreras y poniendo de manifiesto su creatividad.

Nuestro Personal



¿Qué es lo que te ha retenido a ti todos estos años?

Que me enamoré. Me enamoré del trabajo, de los retos, de las ambiciones, de que a veces me daba miedo porque decía, Dios, ¿nos vamos a meter en esto? Y nos metíamos. Y la verdad es que me picó el gusanillo y aquí estoy.

¿Habías estado relacionada antes con personas con discapacidad?

Conocía el colectivo de personas vulnerables, pero sobre todo de drogodependencia y personas en riesgo de exclusión. La discapacidad no la llego a tocar hasta que no empiezo a trabajar con la asociación.

¿Y cómo te cambia la mentalidad hacia ellas?

El día a día y estar tantas horas con ellas te enseña mucho. Ellas van marcándote el camino y tus compañeros y compa-

ñeras también. Aprendes que no hay un modelo, no hay un estándar, no hay una forma de llegar solo y exclusivamente a la persona. Cada persona tiene su camino. No hay un estándar que te diga si yo hago 1x2 eso va a funcionar. No. Una vez funcione 1x2, otra vez va a ser rojo, amarillo y blanco y otra vez sentarte y a lo mejor permanecer en silencio con esa persona. Y eso lo aprendes. Eso es la magia, que aprendas eso. Y a enfrentar muchas situaciones. Unas buenas, otras malas. Y después de tantos años de trabajo, imagínate la de gente que ha pasado, la de profesionales de las que he podido aprender. La de personas usuarias que me han enseñado cosas. Y además a veces has tenido ese punto de reflexión de decir hay que ver lo que yo quería hacer con este chico. ¿Y dónde ha llegado? Eso impresionante. Porque a lo mejor te

has quedado corta. O a lo mejor querías hacer cosas que no eran posibles. Y que había que ir pasito a paso. Y eso engancha.

¿Qué crees que aporta Paz y Bien a las personas?

Tenemos unos objetivos muy claros. El personal tiene una formación muy buena. Y después, como he comentado, los retos no nos dan miedo. Y donde vemos la necesidad, ahí estamos. A veces adelantándonos. Esa manera de trabajar, de prevenir las situaciones.

¿Qué te llevarías de Paz y Bien cuando termines tu carrera profesional?

¡Uy! Es que me llevo muchísimos recuerdos. Me llevo muchos momentos. Y me llevaría los buenos ratos. Me llevaría un cachito de cada uno.

Felicitaciones

CUMPLEAÑOS

COMPAÑEROS/AS QUE HAN CELEBRADO SU CUMPLEAÑOS. A TODOS, ¡FELICIDADES!

LÓPEZ-POZAS DÍAZ, IGNACIO

SEDE SOCIAL

BELMONTE MARTÍNEZ, JUAN

SEABI

AGUILAR BUCETA, LYDIA

R.A. LOS PINOS

KOULOURIDIS GARCÍA, MARÍA

V.T. ALJARAFE

SANTOYO MARÍN, MARÍA DEL MAR

SEDE SOCIAL

OSUNA DÍAZ, MARÍA FRANCISCA

PROGRAMAS

PASCUAL VELASCO, FRANCISCO

C.T. LA GRANJA II

TRUJILLO MORENO, ADRIANA

R.B. LOS OLIVOS

CALERO GÓMEZ, MIGUEL ÁNGEL

C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO

DELGADO MARTÍN, DÉVORA

R.G.A. HERMANA CLARA

COTÁN LÓPEZ, JESÚS

R.A. OROMANA

CONTRERAS PUERTO, AUXILIADORA

SEDE SOCIAL

HERRERA FALCÓN, JAIRO

C.D. PAZ Y BIEN ALCALÁ

RODRÍGUEZ GUZMÁN, NIEVES

R.A. JOSÉ VALVERDE

JIMÉNEZ USERO, ROCÍO

R.A. JOSÉ VALVERDE

MELLADO VARGAS, SARA

R.A. OROMANA

MARTÍNEZ VÁZQUEZ, M^a DOLORES

R.B. EL ROMERO

BORRERO FERNÁNDEZ, CARLOS

C.T. LA GRANJA II

MACÍAS MARCHANTE, ADRIÁN

SEVILLA INTEGRAL

CASTILLO PÉREZ, ESTHER

R.B. LA DEHESA

OLLA JARA, AURORA

C.D. EL MÚRTIGA

BRENES PORTILLO, VANESA

R.A. OROMANA

MOVILLA CERVIAN, PATRICIA

V.T. ALJARAFE

IGLESIAS REDONDO, ROCÍO

R.A. EL CHANZA

RÍOS GUARDADO, RUBÉN

R.A. JOSÉ VALVERDE

VARO ALONSO, ANTONIO

R.B. SAN FRANCISCO

LÓPEZ GONZÁLEZ, ELISA

R.B. PAZ Y BIEN

ALINA RUSZKOWSKA, IZABELA

C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO

RODRÍGUEZ JARABA, MARÍA PILAR

R.A. OROMANA

JIMÉNEZ LÓPEZ, ALEJANDRO

R.A. HERMANO FRANCISCO

VÉLEZ MACHUCA, JOSÉ ANTONIO

R.P.D.I.T.C. SANTA MARÍA

MIRANDA ESCAMILLA, LORENA

R.A. HERMANO FRANCISCO

VÁZQUEZ BENÍTEZ, DANIEL

C.E.E. PAZ Y BIEN

RAYA VALLE, DIEGO

C.E.E. PAZ Y BIEN

MARTÍN MORENO, FRANCISCO

C.E.E. PAZ Y BIEN

PELEGRÍ PEDROSA, JUAN ANTONIO

C.E.E. PAZ Y BIEN

BERNAL TEJADA, MANUEL

C.E.E. PAZ Y BIEN

POZO RODRÍGUEZ, RAQUEL

C.E.E. PAZ Y BIEN

RUÍZ MOGRERA, JUAN CARLOS

SEABI

BOZA GARCÍA, MARÍA JOSÉ

SIERRALUZ TURISMO

PÉREZ SÁNCHEZ, ELISABETH

SIERRALUZ TURISMO

PALMA DE LAS CASAS, ELENA

C.D.O. PAZ Y BIEN

CALERO SANTOJA, MARÍA ÁNGELES

C.T. LA GRANJA II

GRANADO ROSA, CLARA

R.B. EL ROMERO

SÁNCHEZ GARCÍA, MARÍA DOLORES

SEDE SOCIAL

MORENO GONZÁLEZ, ISABEL

C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO

LÓPEZ ORTEGA, JOSÉ ANTONIO

SEDE SOCIAL

CEBALLOS DE LA ROSA, VERÓNICA

R.A. OROMANA

MUÑIZ DOMÍNGUEZ, CARMEN

C.D. EL MÚRTIGA

TRISTANCHO MUÑIZ, FCO. LUIS

HOTEL SIERRA LUZ

ATAIDE LANZA, DANIEL

R.P.D.I.T.C. SANTA MARÍA

FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, FCO.

ANGEL R.B. LOS OLIVOS

BERMEJO FERNÁNDEZ PAL., ANA

R.A. JOSÉ VALVERDE

BERMUDO ROMERO, ANA

R.B. EL ROMERO

HIDALGO JIMÉNEZ, JOSÉ

R.A. HERMANO FRANCISCO

SÁNCHEZ RODRÍGUEZ, AMANDA

R.B. LA DEHESA

ROSA FLORES, M. ISABEL

C.D.O. PAZ Y BIEN

Felicitaciones

TALAVERON MORENO, IRENE

PROGRAMAS

GÓMEZ LOBATO, DANIEL

R.P.D.I.T.C. SANTA MARÍA

GÓNZALEZ BARBOSA, CATALINA

C.D.O. EL ANDÉVALO

LARA NÚÑEZ, M. CARMEN

R.A. JOSÉ VALVERDE

CAZORLA SORIANO, BEATRIZ

SEVILLA INTEGRA

GARCÍA PORCEL, ROBERTO

SEDE SOCIAL

VEGA MALDONADO, MÓNICA

R.A. HERMANO FRANCISCO

TREBOL FUENTES, JOSÉ MANUEL

C E E PAZ Y BIEN

NACIMIENTOS



El 7 de abril, nuestra compañera **Vanesa Brenes Portillo**, de la residencia Oromana, se convertía en mamá de Ana Ramírez Brenes, que ha colmado de amor a la familia con su llegada. Felicidades.