

AÑO XX JULIO - AGOSTO 2025



BOLETÍN DIGITAL

ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN
Con las personas



J. Luis Muñoz Escassi,
gerente en AFA



Solidaridad y volun-
tariado



Cádiz, un gran alia-
do en Guatemala



Reyes Palma de las
Casas, cuidadora



www.pazbien.org



¡SUSCRÍBETE!

Si deseas recibir el boletín digital
de Paz y Bien, suscríbete a
través de nuestra página web:
www.pazbien.org



Edición
Asociación Paz y Bien.

Dirección
Israel Montes

Coordinación y redacción
Auxi Contreras

Diseño y maquetación
José Antonio López

Fotografía
Archivo Paz y Bien.

Colaboración
Alicia Rodríguez, Salud Rodríguez,
Rafa G. Santiesteban

Índice

3 Institucional

Colonias de verano 'Vacaciones para todos'

5 Comunicación

Las colonias de verano en los medios de comunicación / Otros

9 Vida en los centros

Actividades de verano para menores / Reportaje fotográfico de las colonias

14 Entrevista

Juan Luis Muñoz Escassi, gerente de la AFA

22 Guatemala

Cádiz, un gran aliado de Paz y Bien en Guatemala

30 Nuestro personal

Reyes Palma de las Casas, cuidadora en la residencia 'Hermana Clara'

4 Institucional

Campus Universitario Uniluz / Campo de Voluntariado de Osuna

7 Vida en los centros

Actividades de verano para personas con discapacidad / Reportaje fotográfico de las colonias

11 Programas

Balance de 'Sevilla Integra' / Voluntariado / Autonomía Personal

20 La firma

Cultura de la solidaridad y el voluntariado en Paz y Bien

28 La voz de Autogestores

Rafa García Santiesteban, autogestor en Alcalá de Guadaíra

33 Felicitaciones

Cumpleaños y nacimientos

GALAROZA, MUNICIPIO INCLUSIVO CON 'VACACIONES PARA TODOS'



Un total de 137 personas con discapacidad intelectual y 50 menores tutelados y tuteladas han disfrutado de unas vacaciones de verano gracias a nuestro programa 'Vacaciones para todos', que se celebra año tras año desde 1980, en la localidad onubense de Galaroza.

Estas colonias de Paz y Bien se han desarrollado desde el 20 de junio y hasta el 29 de agosto, días en los que el municipio es un ejemplo de inclusión gracias al recibimiento y cariño de sus vecinos y vecinas.

Esta iniciativa se destina a personas adultas con discapacidad intelectual y menores de entre 6 y 17 años, todas ellas personas usuarias de los centros y servicios que Paz y Bien tiene en las provin-

cias de Sevilla y Huelva. En estancias de entre 7 y 10 días, las personas participantes han realizado todo tipo de actividades aprovechando el entorno natural de la Sierra de Aracena y Picos de Aroche, acompañadas por un equipo formado por 27 profesionales de la entidad y 26 personas voluntarias, que hacen posible que su paso por Galaroza se convirtiera en

Las colonias surgen como respuesta a una necesidad y fruto del compromiso de Paz y Bien con la dignidad de las personas a las que acompaña desde 1979

una experiencia inolvidable. La actividad se desarrolla en una casona con piscina, propiedad de la Orden Capuchina y cedida a la entidad para

este uso. Estas colonias surgieron como respuesta a la necesidad de muchas personas usuarias que no contaban con una alternativa familiar para el verano y fruto del compromiso de Paz y Bien con la dignidad de las personas a las que acompaña desde su fundación en 1979.

Para quienes presentan mayor edad y necesidades de apoyo, la asociación lleva varios años ofreciendo una alternativa vacacional en las instalaciones de nuestro hotel Sierra Luz, ubicado en Cortegana. Así, desde el 26 de mayo y hasta el 10 de julio, cinco grupos de siete personas cada uno disfrutaron de unos días de descanso y actividades adaptadas en este alojamiento, distinguido con el Premio Andalucía de Turismo a la Accesibilidad e Inclusividad.



EL HOTEL SIERRA LUZ ACOGE EL SEGUNDO 'CAMPUS UNILUZ'

Del 18 al 25 de julio, el municipio onubense de Cortegana ha sido escenario de la segunda edición del 'Campus Universitario de Verano Uniluz', una iniciativa que ha reunido a 35 jóvenes con discapacidad intelectual en una experiencia formativa, inclusiva y transformadora, impulsada por Down Sevilla y desarrollada en el hotel Sierra Luz, gestionado por nuestra entidad. Se trata de una iniciativa donde la vida universitaria se abre a la diversidad. En él, las personas participantes han fortalecido habilidades clave

para su desarrollo personal y profesional a través de talleres de Inteligencia Emocional, Empleabilidad, Sostenibilidad y Oratoria, combinando la formación con actividades culturales y excursiones a enclaves como las minas de Riotinto. Las sesiones han sido conducidas por docentes de las universidades Pablo de Olavide, Camilo José Cela y la Universitat de Barcelona, que junto a Fundación ONCE y Paz y Bien hacen posible este campus. El presidente de Paz y Bien, Israel Montes, destacó en la apertura del mismo la relevancia de

estas alianzas y puso en valor Sierra Luz definiéndolo como "mucho más que un alojamiento accesible: un espacio para construir oportunidades y compartir experiencias que transforman vidas". El hotel es un complejo turístico sin barreras arquitectónicas, reconocido con premios como el Andalucía de Turismo a la Accesibilidad e Inclusividad o el Premio Turismo Provincia de Huelva con una gestión íntegramente local que refuerza el compromiso de Paz y Bien con el desarrollo rural inclusivo.



CAMPO DE VOLUNTARIADO DE OSUNA

Nuestra residencia 'Hermano Francisco', ubicada en Osuna, ha vuelto a disfrutar del Campo de Voluntariado Juvenil URSO 2025, celebrado del 14 al 28 de julio. Esta iniciativa del Instituto Andaluz de la Juventud y el Ayuntamiento de Osuna reunió a 20 jóvenes de toda España que, durante dos semanas, compartieron actividades con las personas usuarias, como talleres artísticos, excursiones y dinámicas grupales.

'VACACIONES PARA TODOS' PRESENTE EN LOS PRINCIPALES MEDIOS

Nuestra iniciativa 'Vacaciones para todos', por la que la entidad ofrece unos días de ocio y descanso a las personas a las que acompañamos, ha estado presente de nuevo en los principales medios de comunicación. Así, nuestro presidente, Israel Montes, ha participado en entrevistas radiofónicas para los informativos de la Onda Local de Andalucía y Radio Nacional, y programas líderes de audiencia como el 'Hoy por Hoy Se-

villa', el 'Hoy por Hoy Huelva', ambos de la Cadena SER, y 'La mañana de Andalucía' de Canal Sur Radio, entrevistado por José Guerrero 'Yuyu'. El periódico 'Huelva Información' fue el primero en dar la noticia de la celebración de nuestras colonias, siendo Televisión Española la que puso el punto final con un reportaje para su informativo regional, la última semana de agosto.



EL CAMPUS UNILUZ EN CABECERAS DIGITALES Y PROVINCIALES

El 'Campus Universitario UNILUZ', iniciativa de Down Sevilla celebrada en nuestro hotel Sierra Luz (Cortegana-Huelva), ha sido recogida por cabeceras digitales y también por provinciales, que le han dado cobertura tanto en su versión impresa como *on line*. Así, los portales especializados en información sobre el tercer sector y discapacidad como Discapmedia y Servimedia, realizaron sendas publicaciones sobre el campus. A estos se unen medios locales como Condavisión y Huelva Información, este último con un amplio y riguroso reportaje.



PRESENCIA EN LA PRENSA GADITANA

La Diputación de Cádiz anunciaba en el mes de julio las ayudas destinadas a la realización de proyectos de sensibilización y educación al desarrollo en 15 municipios gaditanos. De la noticia se hicieron eco medios como Diario de Cádiz, La Voz del Sur, Cádiz Noticias y El Portal de Cádiz, recogiendo a Paz y Bien Guatemala como una de las ONG encargadas de esta labor en la provincia.

Centro de
Fisioterapia y Rehabilitación
Sierra Luz

FISIOTERAPIA AVANZADA
PODOLOGÍA BIOMECÁNICA Y DEPORTIVA
PSICOLOGÍA Y NEUROPSICOLOGÍA
ESTÉTICA



www.fisioterapiasierraluz.com

C/ Jesús Nazareno s/n. Cortegana (Huelva). T 636158431 / 959 623 100 fisioterapia@sierraluz.com

Vida en los centros

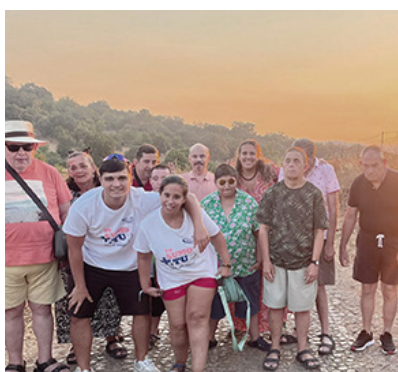
ATESORANDO BUENOS MOMENTOS DURANTE EL VERANO



El museo y la réplica de la nave Nao Victoria, ubicados en el Puerto de Sevilla, están siendo visitados por nuestros centros durante este verano. Así, son muchos los que han pasado por sus instalaciones para conocer esta parte de la historia. También hemos aprovechado las actividades típicas como las salidas a las piscinas de las localidades donde están nuestros centros o al parque acuático de Sevilla, Guadalpark. Además, hemos tenido momentos de talleres de cocina y días festivos para celebrar el verano, así como una salida a la playa donde la familia de Reyes, persona usuaria de nuestra residencia de Cortegana, invitó al grupo a pasar un día fantástico. Las Jornadas Medievales del municipio onubense, una vez más, han puesto la guinda al mes de agosto, a las que nunca faltamos.

Vida en los centros

ÁLBUM FOTOGRÁFICO DE LAS VACACIONES EN GALAROZA



Vida en los centros

UN VERANO MÁS DISFRUTANDO Y CRECIENDO JUNTOS Y JUNTAS



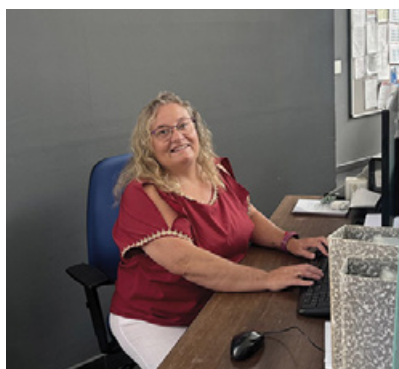
Las vacaciones en nuestros centros de menores se plantean para sacar el máximo partido a los días. Nos esforzamos para que los niños, niñas y adolescentes que están creciendo con nosotros guarden momentos que los llenen de alegría cuando los recuerden al crecer y hacer su propia vida. Así, hemos recorrido playas y montañas, senderos y ríos y hemos contemplado cielos con estrellas en la naturaleza. Como es tradicional, no hemos dejado atrás un día de diversión en el parque acuático Guadalpark, hemos patinado por el Alamillo y hemos disfrutado a tope de la piscina de nuestro centro de 'La Granja'. Pero también hemos aprovechado para realizar un taller de repostería, cuyo resultado fue la merienda de ese día y para visitar museos como el de la harinera de Alcalá de Guadaíra, junto a dos compañeros que terminaron su etapa con nosotros.

Vida en los centros

ASÍ HAN DISFRUTADO DE LAS VACACIONES LOS Y LAS MENORES



CIERRE DEL 'SEVILLA INTEGRA' CON MÁS DE 100 INSERCIONES LABORALES



Alicia Rodríguez Orellana
*Orientadora laboral en
Paz y Bien*

La Asociación Paz y Bien ha sido una de las entidades ejecutantes del programa de inserción socio laboral 'Sevilla Integra', financiado por el Ayuntamiento de Sevilla, desarrollando el proyecto Re(D) Activa Aleste en el Distrito Este- Alcosa-Torreblanca. En la edición 2023-2025, con un periodo de ejecución de 18 meses, un total de 895 personas -318 hombres y 577 mujeres- han participado en acciones de información y sensibilización, llegando 108

a encontrar un empleo, 75 de ellas, mujeres. La iniciativa engloba formación, por la que han pasado 317 personas, que ha albergado cursos en manipulación de alimentos, auxiliar de almacén y ventas, carretilla elevadora, limpieza, socorrista, intervención sociosanitaria en instituciones residenciales y movilización del paciente encamado, tareas administrativas básicas e instalación de placas fotovoltaicas. Además, un total de 188 personas -60

hombres y 128 mujeres- han realizado prácticas profesionales, gracias a convenios de colaboración con empresas como Carrefour, Supeco, Andalubox, El Corte Inglés, Pepco, Clece, Fundación Vitalia, Fundación Geron, AC Sevilla Forum, Hospital Cruz Roja o Gimnasio Atlas, entre otras. El programa ha contado con acciones complementarias para la búsqueda activa de empleo así como con talleres de profesionales expertas en la materia.

Programas



Actividad subvencionada con cargo a la
asignación tributaria del 0,7%
del Impuesto sobre la
Renta de las Personas Físicas

VOLUNTARIADO EN PAZ Y BIEN DURANTE EL VERANO



El verano es un gran momento para el voluntariado. Así, unas 50 personas voluntarias han participado en nuestras colonias, que celebramos cada año en la localidad onubense de Galaroza. Gracias a su apoyo, las personas usuarias disfrutaban de una experiencia mucho más completa y enriquecedora, ya que se aumentan las posibilidades de recibir una atención más personalizada y de realizar un mayor número de actividades. Pero la entidad no solo ha sido receptora de voluntariado, también emisora, ya que un grupo de personas usuarias de la residencia 'El Chanza', junto a su directora, ha viajado a Tánger para desplegar su solidaridad.

INTENSO VERANO EN LOS PROGRAMAS DE AUTONOMÍA



Durante julio y agosto, los programas 'Servicio para la promoción de la autonomía personal', 'Vida Independiente' y 'Cuidamos de ti' han impulsado actividades en Sevilla, Huelva y Córdoba. Se han celebrado encuentros técnicos con entidades como Cruz Roja, INSERTA o Acción Laboral. Además, se realizaron apoyos individualizados y talleres grupales de habilidades domésticas, arqueología, talleres creativos, visitas culturales y actividades acuáticas. Todas estas acciones refuerzan el compromiso con la inclusión, la autonomía y la participación activa en la comunidad, dotando a las personas beneficiarias de herramientas útiles para la vida.

ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN

FAMILIAS COLABORADORAS

AHORA
TE TOCA
A TI



yo soy
FACO
ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN



Tlf. 621 289 547 familias.colaboradoras@pazbien.org www.pazbien.org/faco

La entrevista

“NUESTRO MAYOR RETO ES LA PROFESIONALIZACIÓN PARA QUE LAS FUNDACIONES SEAN CAPACES DE TRANSFORMAR EL MUNDO”



Juan Luis Muñoz Escassi
Gerente de la Asociación de
Fundaciones Andaluzas (AFA)

Estudié Derecho, hice un EMBA, cursé el Programa de Alta Dirección de Empresas Líderes (ADEL) en San Telmo Business School y el Programa de Gestión Estratégica y Liderazgo Social en IESE. Yo iba para director general de un gran mundo empresarial. Lo tenía todo más o menos claro, pero, como tantas veces ocurre en la vida, apareció alguien que me propuso poner en marcha en Andalucía una organización que aglutinase a todas las fundaciones.

Y eso cambió mi vida, tanto en lo profesional como en lo personal. Me comprometí por cinco años y llevo ya más de 23 trabajando intensamente por este sector, conviviendo con fundaciones de todo tipo, de todos los ámbitos, no solo en Andalucía, sino también en España e Iberoamérica.

No es una coincidencia que tanto el deporte como la ayuda a los demás hayan estado siempre presentes en mi educación y en el ejemplo que vi en mis padres. Al final, quién soy y cómo vivo es consecuencia de esa trayectoria marcada por el deporte y por el compromiso social.

Tras 23 años al frente de la AFA. ¿Cuáles son los mayores retos para una entidad que alberga bajo su paraguas sensibilidades dispares, o incluso antagónicas?

Yo creo que lo que da verdadero valor a la Asociación de Fundaciones Andaluzas es precisamente su diversidad: aquí conviven fundaciones de todo tipo y tamaño. Sobre todo medianas y pequeñas, con recursos y equipos muy reducidos, pero también del ámbito social, cultural, de-

portivo, corporativo, universitario, educativo, de investigación, de emprendimiento o de I+D+i. Esa pluralidad es, en realidad, una enorme riqueza.

Considero fundamental que existan espacios de encuentro permanentes, donde las entidades puedan escucharse, compartir, detectar retos comunes y construir soluciones conjuntas.

Nuestro mayor reto era —y sigue siendo— la profesionalización del sector. Se ha avanzado mucho en estos años, pero continúa siendo nuestro caballo de batalla. Profesionalizar significa dotar a las fundaciones de estructuras sólidas, capacitarlas para que cumplan mejor su misión y asegurar que

La entrevista

Este sector hace un trabajo enorme y transformador, pero no basta con hacerlo: hay que contarlo, y contarlo bien. Comunicación y captación de fondos están íntimamente ligadas; cuando se transmite de manera clara, honesta y profesional, los recursos terminan llegando.

sean sostenibles en el tiempo. Nuestra visión es clara: alcanzar un nivel de profesionalización tan relevante que se convierta en la herramienta clave para que las fundaciones que aglutinamos sean capaces de transformar el mundo.

Dentro del Tercer Sector, ¿qué demandas o necesidades son las más comunes entre las entidades, dejando aparte la financiación?

Voy a contestarte con lo que más demandan las entidades, pero también con lo que, en mi opinión, constituye su mayor necesidad.

Las organizaciones suelen pedir formación, asesoramiento jurídico, laboral y contable, además de distintos tipos de apoyo. De forma recurrente también mencionan la necesidad de financiación, y es evidente que todos esos recursos son imprescindibles para su funcionamiento. Sin embargo, desde mi experiencia, la clave está en

comunicar. Este sector hace un trabajo enorme y transformador, pero no basta con hacerlo: hay que contarlo, y contarlo bien. Comunicación y captación de fondos están íntimamente ligadas; cuando se transmite de manera clara, honesta y profesional lo que se hace, los recursos terminan llegando.

Además, considero fundamental que existan espacios de encuentro permanentes, donde las entidades puedan escucharse, compartir, detectar retos comunes y construir soluciones conjuntas. Es en lo compartido donde nacen proyectos, sinergias e ideas que hoy ni imaginamos.

Cuando nos encontramos, cuando compartimos y cuando nos escuchamos, multiplicamos las posibilidades de transformar nuestro entorno.

¿Qué valoración hace de la situación económica de las entidades del tercer sector?

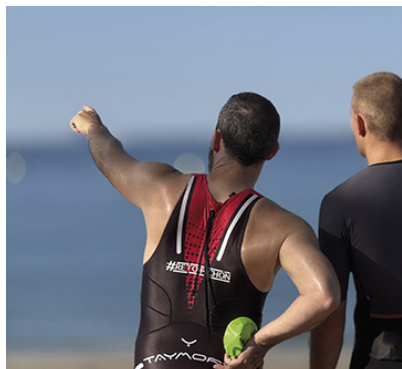
Considero que la situación

económica de las entidades del sector no es buena. Las fundaciones vivieron de forma muy drástica la crisis de 2008: pasaron de estar sostenidas en gran parte por la administración y las cajas de ahorros a que esas fuentes se extinguiesen y hubiese que reinventar de dónde obtener los recursos.

Ese cambio de paradigma obligó a agudizar el ingenio, a abrir vías de captación que antes no se habían contemplado y a diversificar, por pura necesidad, el origen de los ingresos.

Pero también dejó, desde mi punto de vista, la sensación de que “mendigamos” el dinero que nos permite trabajar. Y lo hizo en un sector en el que la profesionalización sigue siendo una asignatura pendiente, también en el ámbito económico. La gestión de esos recursos debe ser una de las áreas estratégicas de estas entidades. Es fundamental tener claro cuáles son todas las posibles

La entrevista



fuentes de ingreso, saber cuáles encajan mejor con cada organización y trabajarlas de manera profesional.

La planificación económica debe hacerse con la misma rigurosidad con la que se lleva a cabo en cualquier empresa y, en función de los medios disponibles, desplegar medidas de actuación y darnos tiempo para que esa planificación dé sus frutos. Además, la captación de fondos no puede recaer solo en una persona o en un departamento aislado. Tiene que estar integrada en la cultura organizativa, formar parte del ADN de la entidad y ser asumida por todos los colaboradores. Solo así se garantiza una estrategia coherente y sostenida en el tiempo.

¿Qué debe cambiar para que las entidades puedan ser solventes y puedan re-

tener el talento dentro de las mismas?

Yo creo que para que las entidades sean solventes hay que profesionalizar la gestión, apostar por estructuras estables, planes a medio y largo plazo, y alianzas reales con la administración.

En cuanto a retener el talento, creo que se ha avanzado mucho, pero es necesario seguir trabajando en la formación continua de las personas que ya forman parte de él. Y, para atraer nuevo talento —que también es muy importante— todavía deben cambiar muchas cosas. Una de ellas es el marco retributivo. No se entiende que alguien que dirige una empresa de un sector como el de los videojuegos tenga unas condiciones alineadas con el mercado y, en nuestro ámbito, no ocurra lo mismo.

En el Tercer Sector ya existe un plus diferencial: trabajamos por los demás. Pero las políticas de compensación y reconocimiento profesional son determinantes para que más personas quieran incorporarse. Por tanto, si queremos atraer talento, lo primero es ofrecer condiciones competitivas y ajustadas al valor del

trabajo que se realiza. Y para retenerlo, hay que seguir invirtiendo en formación, desarrollo y reconocimiento.

Al final, este es un sector con corazón y eso significa cuidar a las personas que lo sostienen con la misma seriedad y rigor con que se hace en cualquier otra organización: ofreciéndoles oportunidades de crecer, estabilidad y reconocimiento a su compromiso.

¿Qué nuevas vías de financiación cree que se pueden implementar?

Tenemos que explorar más la colaboración con empresas desde la lógica de la alianza a largo plazo y no solo del patrocinio puntual. La clave está en construir relaciones estratégicas, basadas en la búsqueda de sinergias y en el análisis de los puntos de encuentro entre lo que la entidad necesita y lo que la empresa puede aportar. Esto significa pasar de colaboraciones esporádicas a alianzas sostenidas y estructurales, que se conviertan en parte de la estrategia de responsabilidad social corporativa de la empresa y en una palanca de sostenibilidad para la entidad.

Si logramos que las compa-

La entrevista

Tenemos que explorar más la colaboración con empresas desde la alianza a largo plazo. Construir relaciones estratégicas, basadas en la búsqueda de sinergias y en el análisis de los puntos de encuentro entre lo que la entidad necesita y lo que la empresa puede aportar.

ñías entiendan que su implicación no es solo “aportar recursos” sino compartir propósito, conocimiento y compromiso, habremos transformado el concepto de financiación en un modelo de colaboración estratégica con impacto real y continuado en el tiempo.

Además, hay otras fórmulas que debemos impulsar: la filantropía estratégica, los fondos de impacto, el micromecenazgo o las herencias solidarias. Las vías existen, pero lo que falta es cultura y confianza. Y para generarlas, tenemos que aprender a contar mejor lo que hacemos: con rigor, pero también con emoción.

En comparación con el resto del territorio nacional, ¿en qué situación se encuentran las entidades andaluzas en general?

Andalucía tiene un tejido fundacional y asociativo muy vivo y con un gran arraigo te-

rritorial. Pero todavía nos falta visibilidad y, en ocasiones, reconocimiento. Aquí se hace mucho con poco. En servicios, en creatividad, en compromiso... estamos a un gran nivel. Lo que necesitamos es más apoyo estructural, que permita consolidar equipos, planificar a largo plazo e impulsar la innovación. El voluntariado, por ejemplo, sigue siendo una fuerza vital, pero requiere también cuidado, formación y propósito.

A nivel nacional, Andalucía es ya una de las dos comunidades más importantes en este sector. Y tenemos que creérselo: estamos en condiciones de liderar desde la experiencia, la diversidad y la capacidad de respuesta.

Acaban de estrenar un nuevo proyecto llamado ‘Tertulia del Tercer Sector’ ¿Con qué objetivo se pone en marcha? ¿Qué expectativas tiene?

La Tertulia del Tercer Sector

es una iniciativa pionera en España de AFA que consolida más de 20 años de trayectoria.

Se trata de un proyecto andaluz, pensado por y para las ocho provincias de nuestra comunidad. Un espacio que nace con ilusión y que supone un paso más en el camino que venimos recorriendo desde 2003.

Durante estos años hemos estado en contacto directo con el sector —en febrero terminamos, por ejemplo, de recorrer Andalucía y conectamos con más de 1.000 fundaciones—. La tertulia es la consecuencia natural de ese recorrido: el resultado de haber generado una red real de relaciones entre quienes formamos parte del sector fundacional andaluz.

Queríamos dar un paso más porque creemos en la fuerza de las relaciones personales. La conexión entre las personas genera lazos de colaboración reales entre nuestras

La entrevista

El #RetoPichón es mi manera de decirle al mundo: “a esta causa le dedico mi esfuerzo, mi tiempo y mi corazón”. Además, se ha convertido en mi forma de mantener viva la memoria de mi madre. Si consigo eso, habré alcanzado la meta más importante de mi vida.

entidades. La tertulia no será una cita puntual: nos reuniremos tres veces al año, con la vocación de crear un foro permanente de encuentro. Un espacio donde escucharnos, compartir, detectar retos comunes y construir juntos soluciones. Queremos que sea un lugar plural, en el que convivan fundaciones de todos los ámbitos. Estoy convencido de que las relaciones marcan la diferencia, de que el cara a cara no se puede sustituir y de que iniciativas como esta son las que realmente mueven el mundo. Estoy seguro de que de esta tertulia van a surgir proyectos, ideas y sinergias que hoy ni imaginamos. Porque cuando nos encontramos, cuando compartimos y cuando nos escuchamos, multiplicamos las posibilidades de transformar nuestro entorno.

Hace unos años puso en marcha el Reto Pichón. Há-

blenos de esta conjunción de deporte y solidaridad, del deporte como vehículo para sensibilizar a la población sobre temas sociales.

El #RetoPichón nació en 2011 como una locura personal y hoy es una comunidad con alma. Surgió de la necesidad de conjugar dos pilares fundamentales en mi vida: el deporte y la ayuda a los demás. Durante muchos años fue una auténtica medicina personal, un camino para dar sentido y canalizar energía hacia algo que trasciende lo individual.

Cada año elegimos una causa social, representada a través de una ONG. Nos ofrecemos para ayudar —porque algo que he aprendido es que para ayudar primero hay que pedir permiso— y, junto con la entidad, articulamos el proyecto al que se destinarán los fondos.

El reto se traduce en un de-

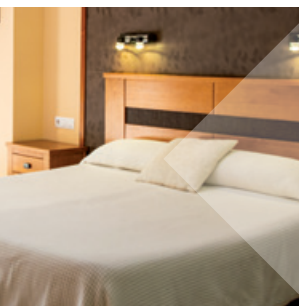
safío deportivo anual: una prueba que nos marcamos con la doble misión de superarnos y, al mismo tiempo, visibilizar realidades que necesitan ser contadas.

La recaudación de fondos se gestiona a través de plataformas de *crowdfunding*, lo que garantiza total transparencia: cada microdonación llega directamente a la entidad y se dedica íntegramente al proyecto definido.

El #RetoPichón fue mi medicina y hoy es mi manera de decirle al mundo: “a esta causa le dedico mi esfuerzo, mi tiempo y mi corazón”. Y eso, cuando se comparte, mueve montañas.

En este momento, además, se ha convertido en mi forma de mantener viva la memoria de mi madre. Si consigo eso, habré alcanzado la meta más importante de mi vida.

★★★
Hotel Sierra Luz
HOTEL Y APARTAMENTOS RURALES

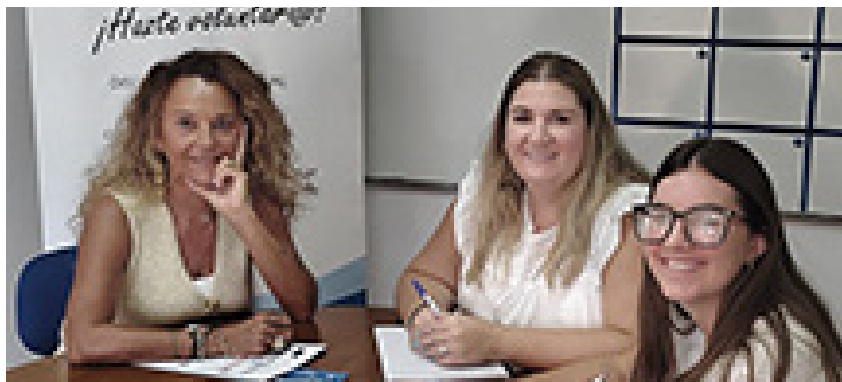


El Hotel y los Apartamentos Sierra Luz son el lugar ideal para disfrutar de la sierra, de su naturaleza, su gastronomía y su gente. El hotel, que cuenta con habitaciones y apartamentos rurales totalmente adaptados, se caracteriza por su confort y comodidad, así los visitantes pueden sentir la tranquilidad y disfrutar sin bullicio de los placeres de su estancia.

- Mesón restaurante
- Cafetería
- Piscina climatizada
- Centro de fisioterapia y fisioestética
- Salas multiusos
- Jardín de los Sentidos

Sierra Luz

CULTURA DE LA SOLIDARIDAD Y EL VOLUNTARIADO EN PAZ Y BIEN

**Salud Rodríguez**

*Responsable del Departamento
del Voluntariado*

En la Asociación Paz y Bien creemos que el voluntariado es mucho más que colaboración: es una manifestación concreta de compromiso social, ciudadanía activa y solidaridad. Las personas voluntarias son parte fundamental del funcionamiento de nuestros programas y servicios y su implicación contribuye directamente al bienestar de los colectivos con los que trabajamos: menores en protección y personas adultas con discapacidad intelectual.

Nuestra entidad impulsa una participación voluntaria estructurada, diversa y enriquecedora. Involucramos al voluntariado en una oferta amplia de actividades donde se genera un intercambio de experiencias que transforma,

tanto a quien recibe como a quien ofrece apoyo. Para Paz y Bien representa una expresión viva de inclusión y humanidad.

EL CORAZÓN DE NUESTRAS COLONIAS

Una de las experiencias más significativas es la participación en nuestras colonias de verano. En esta edición, más de 50 personas voluntarias compartieron vivencias con más de 250 personas participantes. Las colonias son espacios de convivencia real, en los que el respeto, la empatía y la alegría están presentes cada día. Los testimonios que nos dejan hablan por sí solos: “Ha sido una experiencia inolvidable”, “Me llevo un recuerdo muy bonito”, “Se viven momentos úni-

cos”, “El acogimiento de Paz y Bien es inmejorable”, “Me voy con el corazón lleno”, “Recomiendo esta vivencia a cualquier persona”, “Gracias por dejarme formar parte”.

Las personas voluntarias son parte fundamental del funcionamiento de nuestros programas y servicios y su implicación contribuye directamente al bienestar de los colectivos con los que trabajamos

FORMACIÓN PERSONALIZADA Y ACCESIBLE

En Paz y Bien, entendemos la formación como un derecho y una herramienta imprescindible. Ofrecemos itinerarios

La firma



rios adaptados, tanto presenciales como a distancia, que parten de los intereses y expectativas de cada persona voluntaria. En el caso concreto de las colonias, se lleva a cabo una preparación específica centrada en el ocio, el tiempo libre y el cuidado, especialmente diseñada para el entorno de nuestro programa 'Vacaciones para todos', que se desarrolla en Galaroza, en pleno Parque Natural Sierra de Aracena y Picos de Aroche.

LO QUE OFRECEMOS AL VOLUNTARIADO

Ser parte de Paz y Bien como persona voluntaria supone integrarse en una entidad con una larga trayectoria, una misión reconocida y unos valores compartidos.

Las personas voluntarias reciben acompañamiento, formación continua, reconocimiento interno y externo, así como la posibilidad real de participar en los distintos programas de la asociación. Además, se promueve el sentido de pertenencia, el trabajo en equipo, la relación directa con personas con discapacidad intelectual o menores y el desarrollo de una conciencia social activa. Aportamos experiencia, estructura y visión de futuro, creando un marco donde el voluntariado se convierte en una vivencia significativa y transformadora.

ORGANIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO

El departamento de voluntariado coordina todo el proce-

so: captación, sensibilización, acogida, entrevistas, incorporación al centro o servicio, seguimiento y cierre con evaluación. Cada persona cuenta con referentes que le acompañan durante toda su trayectoria. Al finalizar su voluntariado, se le entrega un certificado que reconoce formalmente su colaboración y su compromiso.

SENSIBILIZAR PARA SUMAR

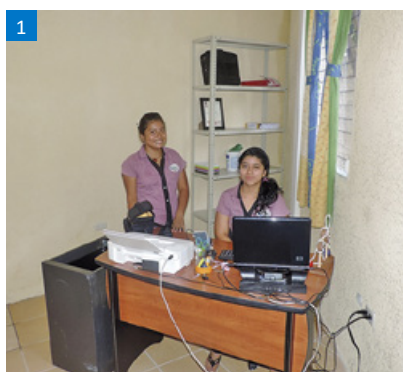
La difusión y promoción del voluntariado forma parte de nuestra estrategia de comunicación. Las experiencias, actividades y testimonios se comparten activamente a través de nuestros medios, para seguir construyendo una cultura de la solidaridad, donde cada gesto cuenta y cada persona suma.

CÁDIZ, UN GRAN ALIADO DE PAZ Y BIEN EN GUATEMALA

Los años y la muchísima ayuda recibida y la asentada colaboración con las instituciones gadi-tanas (Diputación, Ayuntamiento, Universidad) han venido a demostrar que esta provincia es un fuerte aliado en los proyectos de Cooperación y Educación para el Desarrollo de Paz y Bien.

DIPUTACIÓN DE CÁDIZ

Los inicios: primeros proyectos



1. Oficina de Atención a la Mujer que Sufre Maltrato. 2-4. Laboratorio Clínico, Área de higienización y desinfección del consultorio médico, Comedor Social y Residencia, Servicio de Refacciones para Atención a Pacientes muy Pobres del consultorio médico. 5-6. Jornadas de Odontología.

La andadura comenzó de la mano de Antonio Sancho, Jefe de Protocolo de la Diputación de Cádiz, que nos introdujo en los engranajes de esta administración provincial. A partir de ahí, y desde 2008, se fueron sucediendo los proyectos concedidos en su Convocatoria anual, orientados a colectivos de atención preferente,

como la Oficina de Atención a la Mujer que Sufre Maltrato o a la consolidación del Consultorio Médico, mediante los proyectos Laboratorio Clínico del Consultorio Médico de Paz y Bien en Quezaltepeque, Área de higienización y desinfección del Consultorio médico, comedor social y residencia de Paz y Bien (Quezaltepeque, Guate-

mala) o Servicio de Refacciones para Atención a Pacientes muy Pobres del Consultorio Médico. En los últimos años la Diputación ha financiado durante dos años una iniciativa socio-sanitaria de alto interés para la población, como ha sido la atención dental en comunidades muy pobres, a través de las Jornadas de Odontología.

Guatemala

La labor de sensibilización en los pueblos gaditanos



Pero no ha sido la única línea apoyada por la Diputación: desde 2010 Paz y Bien viene desarrollando una labor de educación para el desarrollo y sensibilización para la provincia en pueblos como Ubrique, El Bosque, Prado del Rey, Trebujena o Medina Sidonia. Los talleres de sensibilización impartidos han sabido conectar, a través de estrategias como el juego ¿Quién quiere ser solidario?, con la población escolar gaditana.

Tania Montes, Educadora, impartiendo los talleres de sensibilización

AYUNTAMIENTO DE CÁDIZ

Los inicios: Abriendo Puertas y el Consejo Municipal de Cooperación



Las colaboraciones en Cádiz se continuaron con el Ayuntamiento, de la mano inicialmente de las actividades de sensibilización en el programa Abriendo Puertas, labor que se ha continuado posteriormente. También a través de la participación activa en el Consejo de Cooperación Municipal. Este Consejo local es uno de los pocos donde la participación de sus integrantes alcanza, de manera pionera, incluso el diseño de convocatorias y la elección de los proyectos subvencionados.

Reunión del Consejo de Cooperación del Ayuntamiento de Cádiz

Asociación **Paz y Bien**

Programa
'Ven a verme'

Asesoramiento
Orientación
Escucha activa
Contacto directo

Infórmate
Tlf. 954 41 41 03
venaverme@pazbien.org
www.pazbien.org



Guatemala

Los proyectos de Cooperación cofinanciados por el Ayuntamiento



1. Servicio de Quirófano para Legrados. 2. Sistema de Citas en Clínica Ginecológica. 3. Panificadora como Promoción Social de las Mujeres que sufren Maltrato en el Corredor Seco. 4. Consolidación de un Punto de Comercio Justo como Promoción de la Mujer. 5. Programa de Becas y Lucha contra el Absentismo Escolar.

A partir de ahí, y desde 2009, el Ayuntamiento ha ido financiando iniciativas sobre todo de carácter sanitario, como el Servicio de Quirófano para Legrados, la Unidad de Análisis y Desinfección como Garantía

contra el COVID 19 o un Sistema de Citas en Clínica Ginecológica, o proyectos de abierta y decidida promoción de la mujer, como la Panificadora como Promoción Social de las Mujeres que sufren Maltrato

en el Corredor Seco o la Consolidación de un Punto de Comercio Justo como Promoción de la Mujer. Asimismo, ha cofinanciado diversas ediciones de Programa de Becas y Lucha contra el Absentismo Escolar.

UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, UCA: VOLUNTARIADO INTERNACIONAL

Los convenios de colaboración con la Universidad

La implicación en la ciudad y en la provincia llevó a Paz y Bien a establecer contacto con la Universidad de Cádiz, y desde 2019, a partir de una iniciativa de la Diputación gadi-

tana, Paz y Bien tiene firmados anualmente dos convenios (uno general y otro específico, para el envío de voluntariado internacional) con la Universidad, a través de su Vicerrecto-

rado de Internacionalización. El general hace referencia a todo tipo de colaboración en Cádiz y su provincia, en el ámbito universitario, entendiendo el desarrollo de proyectos

y programas de cooperación internacional cuyo objeto sea la mejora de la calidad de vida de las personas en países deprimidos, bien de modo directo bien en colaboración con entidades públicas o privadas españolas o de esos países. Así como desarrollar programas de interculturalidad en defensa de la igualdad de las personas, proyectos o programas de Educación para el Desarrollo y de Sensibilización, iniciativas de Comercio Justo, tanto en los países donde se desarrolle la cooperación internacional

como en el ámbito territorial de actuación de la Asociación. El específico incluye establecer y regular las bases para llevar a cabo movilizaciones de cooperación al desarrollo y de voluntariado internacional de estudiantes (de nivel de Grado, Máster y Doctorado), del Personal Técnico de Administración y Servicios y del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz en el marco del Plan propio de la Oficina de Cooperación Internacional para el Desarrollo, con el objeto de realizar tareas

de voluntariado o misiones de identificación (MI), seguimiento y evaluación de proyectos de cooperación universitaria al desarrollo para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles de Naciones Unidas, entendiendo también la realización de seminarios, actividades docentes y de investigación relacionados con la Cooperación Internacional, la Educación para el Desarrollo y el Voluntariado Internacional en el ámbito establecido por la Agenda 2030.

Las Misiones de Voluntariado Internacional



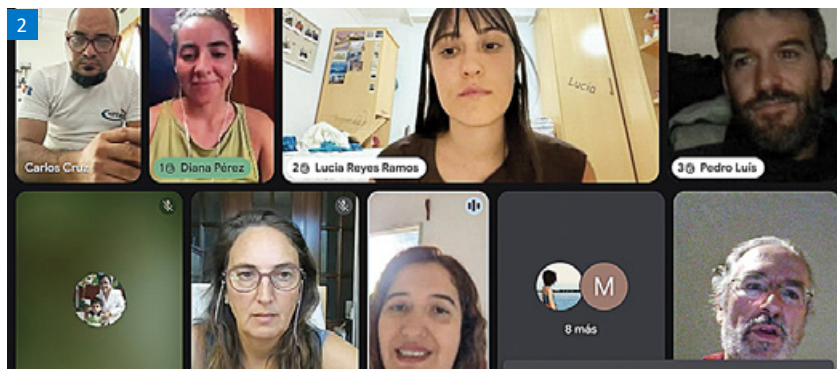
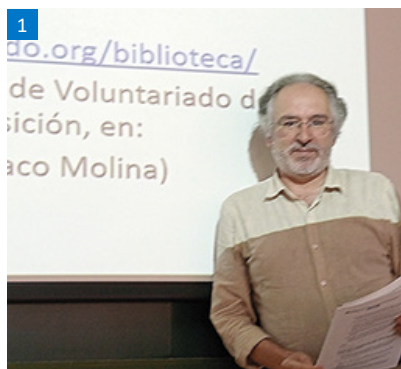
Personas voluntarias que han pasado por nuestro Centro de Promoción Social Tuncushá.

Desde entonces, se han sucedido misiones de voluntarios y voluntarias, inicialmente de la mano de la propia Universidad y la Diputación, y con posterioridad (últimos dos años) junto con el Banco Santander. En estos años se han enviado

para que realicen su prestación voluntaria a más de una treintena de jóvenes universitarios, que llevan a cabo en Tuncushá el desarrollo de un proyecto concreto de voluntariado, normalmente en el ámbito sociosanitario. A estas mi-

siones se han unido también, de acuerdo con los convenios referidos, las del personal docente, técnico y no docente de la propia UCA, con más de una docena de profesionales que han pasado ya por la sede de Paz y Bien en Guatemala.

Un enfoque distinto del Voluntariado Internacional



1. El responsable de Proyectos de Paz y Bien Guatemala, Francisco Molina, impartiendo los cursos de formación al voluntariado. 2. Coordinación con el equipo de Paz y Bien Guatemala sobre la labor de las personas voluntarias.

Se trata de un programa de voluntariado cuya orientación al profesionalismo es ya indudable: se busca, además de un voluntariado motivado y comprometido, a chicos y chicas con un proyecto claro que desarrollar en terreno. Se requieren acciones muy específicas que redunden en una atención de más calidad a la población beneficiaria, siempre desde los conocimientos alcanzados en sus estudios y/o con su experiencia por los propios voluntarios o voluntarias. Las estancias cortas (un mes como máximo) requieren además de planteamientos muy directos de la acción voluntaria, para que, desde los primeros días, y con el debido acople y formación con el equipo profesional de terreno, se pueda

actuar con efectividad. No se buscan proyectos ambiciosos, pero poco viables, sino acciones más concretas que contribuyan a dinamizar a la población en el corto escenario de unos días. Este enfoque de especialización evita también la sobrecarga no deseada de los voluntarios con demasiadas tareas durante su prestación mensual.

Este enfoque del programa de voluntariado internacional conlleva una gran preparación previa para cada edición, pues comprende no solo los Cursos de Formación que se imparten a al voluntariado en toda la provincia, en los distintos centros universitarios que tiene la UCA en la propia Cádiz o en Jerez de la Frontera, Puerto

de Santa María, Puerto Real o Algeciras, sino todo un trabajo de coordinación con los compañeros y compañeras de Paz y Bien Guatemala que tutorizan a estos jóvenes, así como su evaluación posterior.

La enorme actividad desempeñada ha llevado a la entidad incluso a formar parte de la Red AVI de Voluntariado Internacional, junto con otras Universidades y ONGDs andaluzas. Han sido, por tanto, a través de la estrecha colaboración con Diputación, Ayuntamiento y Universidad, más de 15 años de un aporte continuo —que agradecemos de todo corazón— de Cádiz a la labor de Paz y Bien en Guatemala y en la propia provincia gaditana.



690 853 416



CENTRO ESPECIAL
DE EMPLEO PAZ
Y BIEN S.L.



SERVICIOS

Imprenta

- Packaging
- Impresión offset
- Impresión digital
- Elementos de comunicación
- Encuadernación
- Troquelados
- Plastificados

Manipulados

- Manipulados y envasados
- Artículos de salud
- Higiene personal
- Mercería
- Material escolar
- Productos para mascotas



www.ceepazybien.com

Tlf. 955 99 63 92. info@ceepazybien.com
Monasterio San Isidoro del Campo. Santiponce (Sevilla).



La voz de autogestores

“TODOS DEBERÍAMOS SER TRATADOS BIEN Y NO HACER DAÑO AL QUE VIENE DE OTRO PAÍS”



Rafa García Santiesteban
Autogestor en Alcalá

Rafa García Santiesteban es un hombre de 51 años que forma parte de los servicios que prestamos en Alcalá de Guadaira, donde ha demostrado una notable habilidad y autonomía en el taller de oficio. Su dedicación y entusiasmo se reflejan especialmente en su trabajo en la lavandería, tarea que disfruta cada día con una actitud positiva y llena de compromiso. Además, Rafa siempre muestra una disposición ejemplar para aprender y salir de su zona de confort. Dispuesta a enfrentar nuevos retos, participa activamente en las actividades que se le proponen.

¿Sabes qué es la inmigración o ser inmigrante? ¿Qué es para ti?

La inmigración es cuando una persona viene de su país a

otro a vivir y a trabajar, es estar en un país que no es el tuyo porque en el suyo no lo dejan. Hay veces que vienen en pateras y hay muchos que mueren antes de llegar en el camino porque tienen que huir. Por ejemplo, cuando viene gente de África por el mar hasta llegar a las vallas de España.

¿Conoces a personas que hayan venido de otro país a España? ¿Y que se hayan ido de España a otro país?

Sí, conocía a un marroquí que trabajaba en mi barrio. Venía de otro país por culpa de que le dijeron que aquí iba a conseguir cosas mejores que en Marruecos, pero cuando está aquí no fue bien y ha sufrido mucho porque no trabajaba ni tenía dinero. No conozco a

nadie que se haya ido de España pero en las noticias salen muchas personas que se tienen que ir porque ganan más dinero que aquí y después vuelven cuando están mejor.

¿Cómo crees que se sienten cuando llegan a un país nuevo? ¿Qué cosas pueden ser difíciles para ellas al llegar?

Yo creo que se sienten asustadas y serias porque no saben cómo las van a tratar ni saben nada del sitio donde van a llegar. También se sienten tristes porque ya no vuelves al país donde naciste y no ves a tu familia ni amigos y cuando te vas de tu casa siempre es para conseguir algo más bueno pero cuesta porque cuando llegan aquí no tienen nada.

La voz de autogestores

A mí me discriminan de una manera y a ellas de otra, a mí por tener discapacidad y a ellas por venir de otro país y por tener otro color de piel y ser de fuera.

Tienen muchas dificultades, por ejemplo el idioma para poder hablar con la gente y buscar trabajo o comida. Si no lo entienden no pueden, también la forma de vivir es diferente, las fiestas, la comida, los santos en los que creen y la forma de rezar...

¿Crees que las personas inmigrantes tienen los mismos derechos que el resto?

No, tienen menos. No es justo porque el gobierno le da todos los derechos como a nosotros pero nosotros al tratarlos mal se los quitamos. Todos deberíamos ser tratados bien y no hacer daño al que viene de otro país.

¿Qué cosas buenas crees que aportan las personas inmigrantes al país?

Son personas que con poco viven e intentan alimentar a su familia. Son muy fuertes y con lo poco que tú les des te dan las gracias. Trabajan mucho pero cobran muy poco y no es justo porque una perso-

na española cobraría más. Muchas veces no contratan a marroquíes o árabes porque prefieren contratar a un español y siempre acaban trabajando en la calle, o en el campo o pidiendo dinero.

Las personas con discapacidad enfrentan discriminación en muchos aspectos de la vida, como el acceso a la educación, el empleo o la participación en la sociedad. En un sentido similar, ¿crees que las personas inmigrantes también, por el hecho de ser percibidos como 'diferentes'?

Sí, sufren mucha discriminación igual que nosotros. A mí me discriminan de una manera y a ellas de otra, a mí por tener discapacidad y a ellas por venir de otro país y por tener otro color de piel y ser de fuera. Las discriminan y se aprovechan de ellas, de que vienen de otro sitio muertas de hambre y les dan un plato de papas y se aprovechan de ellas con trabajos duros y co-

brando poco.

¿Qué piensas que podemos hacer para que se sientan más acogidas?

Tratarlas bien, intentar ayudarlas y no mirarlas mal por venir de otro sitio. También pueden crear un grupo como nosotros tenemos de autogestores y que hagan programas como nosotros hacemos, que pidan cosas a los políticos y consigan cosas. Nosotros conseguimos el derecho a la sexualidad y fuimos a una reunión con CEA y los políticos dijeron que tenían que pensarlo pero ahora lo tenemos.

¿Qué mensaje te gustaría dejar a las personas inmigrantes que llegan a España?

Que luchen para no ser discriminadas, para conseguir los derechos. Que no se conformen con un plato de comida, que no tienen por qué ser discriminados y que no es justo.

Nuestro Personal

“LA LABOR MÁS DESTACABLE DE PAZ Y BIEN ES LA DE ESTAR AL LADO DE LAS PERSONAS MÁS VULNERABLES Y OFRECERLES UN FUTURO”



Reyes Palma de las Casas
Cuidadora en la residencia
'Hermana Clara'

Nuestra compañera Reyes Palma de las Casas tiene 59 años y lleva más de 30 en la entidad. La mayor parte de su carrera profesional la ha desarrollado en la Residencia para Personas Gravemente Afectadas 'Hermana Clara'. Tras formarse como Auxiliar de Clínica, y otros muchos cursos, finalmente, con más de 40, hizo Integración Social. Asegura que todo le ha venido muy bien para su profesión. Apasionada del teatro, formó durante unos años un grupo de marionetas junto a su hermana Elena, con el que iban a escuelas, asociaciones y pueblos haciendo funciones e impartiendo cursillos. Una de esas asociaciones fue Paz y Bien y así comenzó la historia. Primero entró Elena y después Reyes. Además del teatro le gusta todo lo relacionado con el arte: museos, conciertos, pa-

sacalles, un buen libro, pasear por los lugares mágicos de Sevilla, viajar y relacionarse, afirmando tener personas muy bonitas en su entorno.

Lleva 30 años acompañando a personas con discapacidad intelectual en Paz y Bien, ¿qué hace en su día a día por ellos y ellas?

Mi labor en 'Hermana Clara' es básicamente hacer que se sientan en casa, en su hogar. Además, hay tareas rutinarias de aseo, de convivencia, de cuidar la casa, lavandería, cocina..., de colaborar y ayudar a los compañeros y compañeras y monitores y monitoras. Hay mucho trabajo, pero para mí lo más importante es que se sientan seguras, tranquilas, a gusto y de buen humor, porque siem-

pre encontramos un ratito para escuchar música y bailar un poco haciendo ejercicio o sólo moviéndonos siguiendo el ritmo. Además, se nos da muy bien hacer el payaso y así nos reímos un rato. Es muy importante el sentido del humor.

Está mal que lo diga, pero el equipo de 'Hermana Clara' es espectacular y trabajar con personas que te lo ponen fácil es un lujo. Estoy orgullosa y agradecida.

¿Dónde ha desarrollado su carrera profesional?

La mayor parte de mi vida profesional la he desarrollado en 'Hermana Clara', y me siento afortunada. Está mal que lo diga, pero el equipo de 'Hermana Clara' es espec-

Nuestro Personal

Llevo tanto tiempo en este trabajo porque básicamente da sentido a muchas cosas en mi vida. Sé lo que hago y para quien lo hago. Veo los resultados de mi esfuerzo a diario. Eso para mí es valioso.

tacular y trabajar con personas que te lo ponen fácil es un lujo. Estoy orgullosa y agradecida. Tenemos mucha suerte, hay un componente humano muy potente y me siento afortunada por eso. Gracias, gracias, gracias a todos y todas quienes habéis formado a lo largo de todo este tiempo parte de esta casa.

¿Qué es lo que más le aporta este trabajo a su vida personal?

Llevo tanto tiempo en este trabajo porque básicamente da sentido a muchas cosas en mi vida. Sé lo que hago y para quien lo hago. Veo los resultados de mi esfuerzo a diario. Eso para mí es valioso.

¿Qué cambios ha ido viendo en la entidad a lo largo de estos años?

En todo este tiempo he visto

cómo Paz y Bien ha ido superando etapas, reinventándose en los momentos de crisis, ampliando su ámbito de aplicación y creciendo dando respuesta a muchas situaciones sociales en las que hace falta intervenir eficazmente. Hay mucho trabajo ahí. Gracias.

¿Cuál cree que es la demanda más común en las personas con discapacidad intelectual respecto de la sociedad?

Creo que lo que más desean nuestros chavales es ser ACEPTADOS, tal y como son, con respeto, dignidad, en igualdad de condiciones y oportunidades en la vida que los demás. Yo también quiero eso para mí.

Cuéntenos algún momento que le haya marcado especialmente.

Puede ser un poco tópico a estas alturas, pero para mí con la pandemia hubo un antes y un después. Hizo que viese con otros ojos el valor de la labor que realizamos. Es mucho más importante de lo que creemos y, aunque nadie nos lo dijo, fuimos héroes. Teníamos miedo por nosotros mismos, por ellos, por algo tan desconocido y letal, y protegimos con nuestra vida la de otras personas más vulnerables. Paz y Bien fue ejemplar en su implicación y con sus actuaciones.

Por otro lado, cada pérdida, cada cumpleaños, cada celebración, el paso del tiempo creciendo juntos, deja una pequeña huella en mí cada día.

¿Qué cualidades debe tener un profesional para dedicarse durante tanto tiempo a mejorar la vida de

Nuestro Personal



otras personas?

Pienso que para dedicarte a este trabajo debe de gustarte, debes tener la formación necesaria, saber que el aprendizaje nunca acaba y hay que seguir formándose. También tienes que saber hacer equipo, debes tener empatía, amabilidad en el trato, capacidad de reacción para dar respuesta a situaciones inesperadas, capacidad de trabajo y sentirte a

gusto con lo que haces. El sentido del humor es un plus que viene muy bien.

¿Qué labor destacaría que realiza Paz y Bien?

Para mí está claro que la labor más destacable de Paz y Bien es la de estar al lado de las personas más vulnerables, ofrecerles un futuro y una vida con oportunidades de mejorar, de velar por sus derechos. A fin de cuentas,

justicia social y apoyo al desarrollo personal.

¿Cómo le gustaría terminar su carrera profesional?

Para mi futuro, me gustaría terminar mi carrera profesional con un sueldazo, secretario y dos o tres ayudantes, chófer... (ironiza). Y, si no puede ser, con tranquilidad, mucha paz, con cariño y satisfecha, pudiendo decir "gracias, ha sido un placer".

Servicio de Azafatas/os

Trabajamos para cualquier tipo de evento: congresos, convenciones, ferias, actos institucionales, presentaciones, reuniones de empresa, entre otros.

i 954 41 41 03 azafatas@pazbien.org www.pazbien.org



Felicitaciones

FELICITACIONES

COMPAÑEROS/AS QUE HAN CELEBRADO SU CUMPLEAÑOS. A TODOS, ¡FELICIDADES!

ALCALÁ CORDERO, PASTORA
SEDE SOCIAL
ANDRADE SANTOS, ANTONIO
C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO
BARRERA MORALES, ÁNGELA
PROGRAMAS
BENÍTEZ LÓPEZ, BLANCA
PROGRAMAS CÓRDOBA
BORGE PINEDA, INMACULADA
C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO
CANTERO GIL, IRENE
BURGUILLOS
CÁRDENAS GUILLÉN, RAQUEL
C.D.O. PAZ Y BIEN
CASADO SOLA, CARMEN
C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO
CASTILLO MARTÍN, M^a DEL CARMEN
SEDE SOCIAL
CERECETO GONZÁLEZ, M. CARMEN
R.A. LOS PINOS
DELGADO CORTEGANA, CLARA
PROGRAMAS
DÍAZ DÍAZ, VERÓNICA
C.D.O. PAZ Y BIEN
ESCARTÍ HERNÁNDEZ, JUAN ANT.
PROGRAMAS
ESPEJO MERINO, JOSÉ
R.P.D. I.T.C. SANTA MARÍA
FERNÁNDEZ CAMARGO, M. ISABEL
PROGRAMAS
GÓMEZ CASTELLÓ, SARA
R.B. EL ROMERO
GÓMEZ DELGADO, LUCÍA
R.B. LA DEHESA
GÓMEZ MACÍAS, JOSEFA INÉS
C.D.O. EL ANDÉVALO
GONZÁLEZ FRANCO, ALEJANDRO
R.B. LOS OLIVOS
GORDON CHUMILLAS, M. ISABEL
C.D.O. PAZ Y BIEN
GUTIÉRREZ AZOGIL, SANDRA
PROGRAMAS

HERMOSÍN MIRANDA, ANDRÉS
C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO
JAPÓN ALFARO, ÁNGELA M.
V.T. ALJARAFE
JIMÉNEZ LÓPEZ, LUCÍA
R.B. PAZ Y BIEN
LÓPEZ MARTÍN, NEREA
R.B. LA DEHESA
MONTES LÉRIDA, ISRAEL
SEDE SOCIAL
MORALES SANTIAGO, VERÓNICA
C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO
MORUETA REBOLLO, ALEJANDRA
PROGRAMAS HUELVA
PERERA REPOSO, CRISTINA
R.A. EL CHANZA
RECA MONTERO, M. ISABEL
R.P.D. I.T.C. SANTA MARÍA
REYES BENÍTEZ, J. MANUEL
SEABI
RODRÍGUEZ MUÑOZ, M^a DOLORES
R.B. PAZ Y BIEN
RODRÍGUEZ RICO, ESTHER
C.D.O. PAZ Y BIEN
ROMERO VICENTE, MANUEL
SEABI
RUBIO BARRERA, ESTEFANÍA
V.T. ESTELA
SÁNCHEZ PEREA, SERGIO
R.P.D. I.T.C. SANTA MARÍA
SÁNCHEZ RODRÍGUEZ, SAMUEL
C.D. PAZ Y BIEN SANTIPONCE
SÁNCHEZ SÁNCHEZ, LOURDES
C.D. MÚRTIGA
SERRANO BARRERO, IGNACIO
R.B. EL ROMERO
TRISTANCHO CASTILLA, ILDEFÓNSO
C.D. MÚRTIGA
VALERA CANTADOR, MANUEL J.
R.B. PAZ Y BIEN
VERA DELGADO, GEMA
SEDE SOCIAL

VERA GÁMEZ, ANTONIO
C.E.E. PAZ Y BIEN
ALONSO RAMÍREZ, RUFO
SEABI
ALONSO SÁNCHEZ, JOSÉ M.
C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO
BEJARANO SORIANO, RAFAEL
SIERRA LUZ
CARRANZA JIMÉNEZ, INMACULADA
SIERRA LUZ
CASTILLO QUILES, YÉSSICA
C.A.I. VILLA ELVIRA
DE LA LLERA JARA, NATIVIDAD
R.A. JOSÉ VALVERDE
FERNÁNDEZ CARRANZA, J. MANUEL
C.D.O. PAZ Y BIEN
FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, ROGELIO
V.T. ALJARAFE
FERNÁNDEZ ROMERO, JUAN MANUEL
R.A. LOS PINOS
FLORIDO BOZA, BELÉN
SIERRA LUZ
GÁLVEZ PICHARDO, ANTONIO
C.A.I. VILLA ELVIRA
GARCÍA MATEOS, ALEJANDRO
SEABI
GONZÁLEZ DURÁN, GLORIA
C.D. MÚRTIGA
GRAZALEMA ROMERO, ISABEL
BURGUILLOS
GUISADO NAVARRO, JOSÉ MIGUEL
R.B. EL ROMERO
HUERTAS RODRÍGUEZ, ALEJANDRO
SEABI
JIMÉNEZ LÓPEZ, M. OLIVA
SEDE SOCIAL
LOBO GIJÓN, PILAR
C.D.O. MARÍA LUISA DE VELASCO
LUQUE CARRASCO, ÓSCAR
R.P.D. I.T.C. SANTA MARÍA
MACÍAS SILVA, ANTONIO
C.D.O. PAZ Y BIEN

Felicitaciones

MORA FRANCO, MARÍA DEL MAR

R.A. OROMANA

PALMA HIDALGO, CONCEPCIÓN

FUNDACIÓN TAU

PIÑELO VELASCO, ISMAEL

C.A.I. VILLA ELVIRA

RAMÍREZ FERNÁNDEZ, ANDREA

R.A. JOSÉ VALVERDE

REINA RODRÍGUEZ, MANUEL ÁNGEL

R.A. OROMANA

RODRÍGUEZ GALÁN, MATILDE

R.A. HERMANO FRANCISCO

RODRÍGUEZ GARCÍA, GRACIA MARÍA

R.A. OROMANA

ROMERO PÉREZ, CARMEN

C.E.E. PAZ Y BIEN

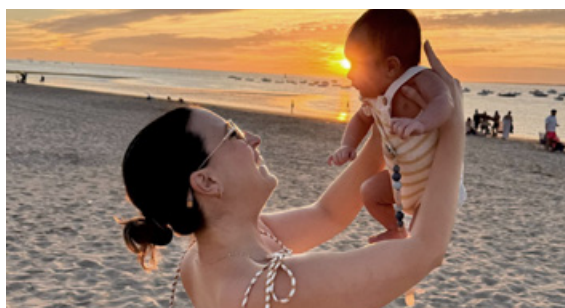
SANTAMARÍA GONZÁLEZ, LAURA

R.B. EL ROMERO

VELÁZQUEZ GUEVARA, AMELIA

V.T. ALJARAFE

NACIMIENTOS



Ana Rojas Alcaide, compañera del centro de menores 'San Francisco', ha sido mamá de Martín, que nació en una calurosa noche de verano dando inicio al mes de agosto. Llegó al mundo con 2.900 kg. de mucho amor y 50 cm. de alegría. Felicidades a la familia.



Carlota Garrido Cánudas nació el día 10 de agosto de 2025. Dice su mamá, Rocío, compañera de la residencia 'Los Pinos', que es un rayito de luz que a toda la familia le hacía falta, el mayor regalo para su hermano. Bienvenida al mundo pequeña. Tu familia te quiere muchísimo.